

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ
СИБИРСКОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО
УНИВЕРСИТЕТА

2014 – 2018 ГОДЫ



Будь
в плюсе

ППОС
СФУ

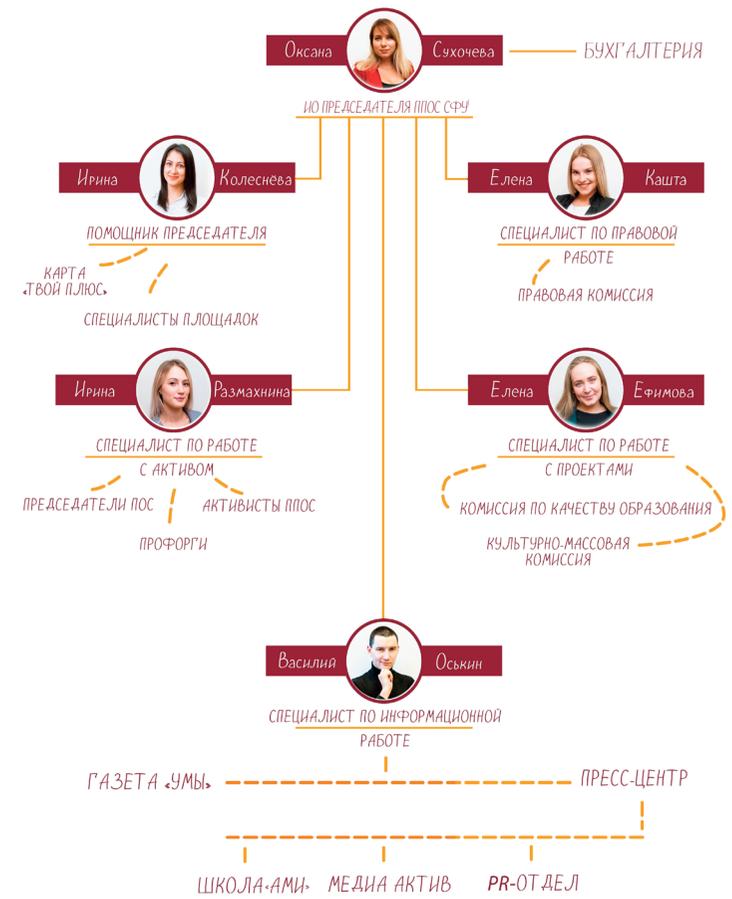


СОДЕРЖАНИЕ

- 3 ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ
- 6 ПРАВОВАЯ РАБОТА
- 9 НОРМОТВОРЧЕСТВО
- 10 МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА
- 11 КОМИССИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
- 15 СОГЛАШЕНИЕ И ЕГО РЕАЛИЗАЦИЯ
- 16 ВНЕШНЯЯ РАБОТА
- 18 «ТВОЙ ПЛЮС»
- 19 РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ
- 32 ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА
- 39 КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА
- 40 КУЛЬТМАССОВАЯ РАБОТА
- 44 ПРОЕКТЫ
- 49 СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ
- 54 ГРАНТОВАЯ ПОДДЕРЖКА
- 55 ПОБЕДЫ

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЛОС СФУ



ППОС СФУ была создана в 2007 году после образования Сибирского федерального университета. В состав вошли профсоюзные организации студентов КГУ, КГТУ, ГУЦМиЗ и КрасГАСА. В 2012 году к СФУ присоединился КГТЭИ, что повлекло за собой образование ПОС ТЭИ в составе ППОС СФУ.

К 2019 году ППОС СФУ успешно действует уже на протяжении 12 лет.

Основной задачей организации является защита и представительство прав обучающихся. Это означает, что ППОС помогает студентам в решении конфликтных ситуаций, сложных социальных и материальных вопросов. Профсоюзная организация студентов лоббирует интересы студенчества, например, путем заключения Соглашения между администрацией и ППОС СФУ, представительства студентов на разных уровнях управления вузом (Стипендиальная комиссия СФУ, Ученый совет, Совет по делам общежитий и т.д.), подготовки и внесения поправок в законодательные акты федерального значения, нормативно-правовые акты вуза.

Усиленно работая в правовой сфере, ППОС СФУ ведет и развивает деятельность в творческом, спортивном, общественном направлениях. Это площадка для самоорганизации, развития лидерских и надпрофессиональных навыков и компетенций, творческого потенциала, приобретения полезных связей и формирования опыта для будущей успешной профессиональной деятельности.

Структура организации определяется направлениями деятельности в профсоюзной организации студентов, которые, в свою очередь, формируются в зависимости от потребностей ее членов и правового поля в образовании.

За период с 2014 года структура организации менялась несколько раз. Ряд комиссий трансформировались и объединялись, другие меняли направление своей деятельности.

На данный момент председатель обеспечивает работу всей организации, представляет студентов на уровне администрации вуза.

Специалисты курируют работу основных направлений работы организации.

Под руководством специалиста по информационной работе (Василий Оськин) находятся: информационное обеспечение деятельности, позиционирование организации в информационном поле университета, города, региона и страны, управление информационными ресурсами ППОС СФУ: сайт, Автоматизированная информационная система, социальные сети, печатные издания, медиа-команда «Азы медиаискусств» и пресс-центр.

Работу по разрешению конфликтных ситуаций, правовому консультированию, экспер-

прятий и курирует работу культурно-массовой комиссии, консультирует и ведет обучение по проектной деятельности, ведет поиск грантовых конкурсов и обеспечивает участие проектов организации в них.

Работа профсоюзных организаций структурных подразделений осуществляется председателями профбюро, избранными на конференциях студенческого коллектива, по соответствующему плану, утвержденному профбюро. Курирует данное направление специалист по работе с активом (Ирина Размахнина). Кроме этого, она ведет комплексное обучение актива по нескольким направлениям: обучение председателей профбюро, профторгов и профсоюзного актива.

ППОС сегодня — это впечатляющая по своим масштабам команда, способная авторитетно выступать, защищая права студентов на комфортное и эффективное обучение не только в молодежной среде города, края и страны, но и на уровне законодательных органов, оказывающая реальную поддержку через материальную помощь, именные стипендии и индивидуальные гранты и реализующая эффективно работающие проекты: Международный клуб, «Азы медиа искусств», Пресс-центр, конкурсы «Лучшее профбюро» и «Студенческий выбор», газета «Университет — это мы» и многое другое.

Исходя из приоритетных направлений работы и рекомендаций Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования ежегодно профсоюзный комитет утверждает смету организации на календарный год.

С 2015 года процент затрат на оказание материальной поддержки для студентов-членов Профсоюза увеличился. Также больше средств профорганизация стала тратить на информационную деятельность и обучение актива. Затраты на культурно-массовую и спортивную работу сократились, это связано с тем, что направления студенческих мероприятий были переориентированы, организуется больше образовательных проектов.

СТАТЬЯ РАСХОДОВ	2015	2016	2017	2018	2019
Содержание аппарата и налоги	49	49	49	49	49
Материальная помощь	15	15	15	15,5	15,5
Премирование	3	3	3	3	3
Информационная работа	5	5	5	7	5
Обучение, работа с кадрами	5	6	6	8	8
Культурно-массовые и спортивные мероприятия	13	13	13	10	10
Хозяйственные нужды	1	1	1	1	1
Командировочные расходы	4	4	4	4	3
Проведение конференций	1	1	1	0,5	2,5
Взносы, внутрибюджетные перечисления	2	2	2	2	2
Прочие (расчетно-кассовое обслуживание)	1	1	1	1	1
ИТОГО	100	100	100	100	100

SFU-PROF.COM [VK.COM/UMY_SFU](https://vk.com/umy_sfu)
[VK.COM/PROFCOM_SFU](https://vk.com/profcom_sfu) [VK.COM/ABC_PPOS](https://vk.com/abc_ppos)

тированию и подготовке НПА и других документов ведет специалист по правовой работе (Кашта Елена). Также Елена отвечает за работу Конфликтной комиссии организации.

В ведении помощника председателя (Ирина Колеснёва) находятся Жилищно-бытовая комиссия, работа со студенческими семьями и развитие дисконтно-бонусной системы «Твой плюс».

Специалист по работе с проектами (Елена Ефимова) занимается организацией меро-

Представительство прав обучающихся

Руководящие органы вуза:

- Ученый совет СФУ и структурных подразделений;
- Конференция коллектива научно-педагогических работников;

Представительство прав студентов в вузе:

- Директорат;
- Стипендиальная комиссия СФУ;
- Стипендиальные комиссии структурных подразделений;
- Совет по делам общежитий;
- Административно-жилищная комиссия СФУ;
- Комиссия по урегулированию вопроса переселения студентов из общежитий на время ремонтных работ;
- Рабочие группы по подготовке нормативно-правовых актов и прочие.

Представительство прав студентов на уровне Российской Федерации:

- Экспертный Совет по вопросам студенчества Комитета по образованию Государственной Думы РФ;
- Межведомственная Рабочая группа по урегулированию проблемы оплаты за проживание в общежитиях при Государственной Думе Российской Федерации и другие.

Правовой проект «Студент прав»

Проект был разработан в 2012 году с целью ознакомления студентов с их правами в вузе и возможностями, о которых очень часто студенты не знают. Реализация проекта предусматривает информирование студентов под хэштегом #студентправ в социальной сети «ВКонтакте». В 2014 году было выпущено около 20 публикаций на различные темы: стипендии, права студентов в общежитии, правила внутреннего распорядка СФУ, возможности студентов СФУ. В рамках проекта, был выпущен «Правовой справочник Попоскина» — это анимированный журнал, содержащий выдержки из нормативно-правовых актов об обучении студентов в образовательной организации высшего образования. В 2015 году проект продолжил свою работу: было выпущено около 10 публикаций, которые в том числе транслировались в информационно-телекоммуникационной сети университета. Ежегодно рубрика «Студент прав» выпускает адаптированные материалы и новости в сфере прав, обязанностей и гарантий студентов.



Обращения

Ежегодно в профком студентов поступает порядка 5000 обращений, около 300 обращений в письменной форме, в том числе по возникновению конфликтных ситуаций. С 2014 года до настоящего времени вопросы, с которыми обращаются студенты, меняются.

В 2014 году почти 60% обращений были связаны с работой столовых университета, а именно, с внезапным повышением цен. ППОС СФУ была проделана работа с администрацией вуза, и удалось договориться о снижении цен в столовых.

2015 год выделяется обращениями студентов по поводу некорректного поведения сотрудников деканата и общежитий.

В 2016 году на площадке Политехнического института закрыли буфет, ввиду этого поступило около 100 заявлений студентов с просьбой помочь. В результате проведенной работы буфет открыли, но с сокращенным графиком. Этот вопрос находится на особом контроле у администрации университета и до настоящего времени.

В 2017 году студенты в основном обращались с вопросами ремонта общежитий и некорректного поведения сотрудников общежитий: изымание пропуска на вахте, не допуск студента в комнату после полуночи, запрет на посещение гостей и так далее.

В 2018 году ППОС СФУ удалось предотвратить лишения социальной стипендии более чем 10000 студентов со всего Красноярского края. Ввиду того, что вступили в силу изменения ФЗ №273 «Об образовании» и изменилась формулировка о претендентах на получение социальной стипендии с «имеющие право на получение государственной социальной помощи» на «получившие государственную социальную помощь», специалисты профкома встретились с депутатами Законодательного собрания Красноярского края и предложили внести изменения в региональное законодательство с введением положения, которое позволит студентам из малообеспеченных семей получить государственную социальную помощь. Такая идея была поддержана, а студенты смогли без проблем получить социальную стипендию.

Кроме того, ежегодно в профком поступают вопросы, связанные со стипендиальным обеспечением, промежуточной аттестацией, проживанием в общежитиях, заменой преподавателей, переселением в другие общежития и т.п.

Специалисты профкома ежедневно консультируют студентов СФУ через паблик профкома СФУ в социальной сети «ВКонтакте» (около 5000 – 6000 сообщений в год) и на официальном сайте. На ответ требуется 1 – 2 дня, максимальное время рассмотрения обращения составляет 5 дней (если требуется дополнительная информация для уточнения). Консультирование студентов осуществляется также через личные сообщения сотрудников и актива организации в социальной сети «ВКонтакте». Осуществляется личный прием студентов и консультации студентов посредством бесед.



Работа с семейными студентами

Представители ППОС СФУ курируют вопрос предоставления семейным студентам мест в общежитиях СФУ. Специалистами Профкома ведется информационная работа, работа с обращениями, ведение документации и учёт.

Сибирский федеральный университет предоставляет 51 квартиру для 70 семей. В период с 2014 года до 2018 года было заселено 154 семьи. В очереди на заселение сейчас находится 47 студенческих семей.

ГОД	КОЛ-ВО ЗАСЕЛЕННЫХ СЕМЕЙ
2014	11
2015	47
2016	37
2017	29
2018	30



Проект «Операция сессия»

Проект реализуется с 2014 года. Содержание проекта заключается в информировании студентов в предсессионный период о правилах проведения промежуточной аттестации.

В профсоюзной организации студентов СФУ для этого используется анимированный герой Попоскин, для которого была создана страничка в социальной сети «ВКонтакте».

Проект «Операция сессия» представлен в виде картинок, где Попоскин рассказывает студентам о правилах промежуточной аттестации, особенностях и исключениях. В 2014 году при старте было выпущено около 30 публикаций, в 2015 же — около 45, в 2018 году так же был разработан сборник правил Попоскина.



После аттестации незамедлительно несите зачетную книжку в учебный отдел!



Экзамен проводится только при наличии зачетной книжки у студента и ведомости у преподавателя!



НОРМОТВОРЧЕСТВО

✓ 2014 год

- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательного процесса.

✓ 2016 год

- Устав СФУ;
- Положение о студенческих общежитиях;
- Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления обучающихся по программам подготовки бакалавров, специалистов, магистров;
- Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся СФУ;
- Положение об объединённом студенческом совете общежитий;
- Положение о студенческом совете общежитий;
- Положение о порядке заселения в общежития СФУ.



✓ 2017 год

- Порядок и случаи перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования с платного обучения на бесплатное в СФУ;
- Инструкция о порядке назначения стипендии и других форм материальной поддержки студентов и аспирантов СФУ.

✓ 2019 год

- Положение о студенческом санатории-профилактории.

✓ На федеральном и региональном уровнях:

- Методические рекомендации по расчету размера платы за проживание в общежитиях образовательных организаций;
- Приказ МОН №1663 от 27.12.2016 г. «Об утверждении порядка назначения государственной академической стипендии и (или) государственной социальной стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам, обучающимся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, выплаты стипендий слушателям подготовительных отделений федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, обучающимся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета»;
- Постановление правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 507-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан»».

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В соответствии с Положением о материальной помощи ППОС СФУ, любой студент, обучающийся на очном отделении, независимо от формы обучения, может получить материальную помощь от Профсоюза. Для этого необходимо соответствовать некоторым условиям: во-первых, у студента должен быть профсоюзный стаж от 1 года и должны быть уплачены профсоюзные взносы. За пять лет организацией было выделено 3 555 400 рублей материальной помощи:

- 2014 год — 622 100 рублей;
- 2015 год — 793 800 рублей;
- 2016 год — 778 500 рублей;
- 2017 год — 744 500 рублей;
- 2018 год — 616 500 рублей.

Профсоюзная организация студентов, в соответствии с Соглашением между администрацией и ППОС СФУ, организовывала сбор документов на материальную помощь студентам в особых жизненных ситуациях. К таковым можно отнести: рождение ребенка и (или) смерть близкого родственника.

В период с 2014 года из фонда СФУ было выделено:

- 2014 год — 1 160 000 рублей;
- 2015 год — 1 730 000 рублей;
- 2016 год — 1 110 000 рублей;
- 2017 год — 1 150 000 рублей.

С 2018 года, с целью оптимизации процессов распределения фонда, сбор документов осуществляется социальным отделом СФУ.



Профсоюзная организация студентов СФУ учредила собственную стипендию для студентов-платников. Конкурс проходит каждый семестр. Данная стипендия назначается не только за профсоюзную работу, но и за любую общественную деятельность. Размер стипендии составляет 2000 рублей ежемесячно, выплачивается на протяжении одного семестра. Ежегодно подается в среднем 50 – 80 заявок из которых конкурсная комиссия выявляет 20 – 30 студентов, набравших наиболее высокие баллы.

Традиционно проводится конкурс на Краевую стипендию для активных членов Профсоюза, она выплачивается и студентам-бюджетникам, и студентам-платникам. В период с 2014 по 2018 гг. 30 активистов ППОС СФУ были лауреатами данной стипендии. Размер стипендии составляет 18 000 рублей на год.

В 2015 году некоторые студенты вуза пострадали из-за массовых пожаров в Хакасии. По ходатайству ППОС СФУ в целях поддержки данных студентов в 2015 году было выделено: 165 000 рублей из внебюджетных средств университета двум студентам СФУ, что равно стоимости их годового обучения; 10 студентам оказывалась материальная помощь в размере 9000 рублей ежемесячно.

КОМИССИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

Проверки точек питания

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг качества питания в Сибирском федеральном университете. В комиссию входят специалисты ППОС и студенты. В рамках мониторинга проводится обучение по стандартам организации питания и посещение столовых и буфеты, расположенных в вузе. Осуществляется оценка соответствия сервиса и продуктов требуемым нормам.

Деятельность комиссии в части мониторинга можно разделить на две составляющие:

- исследование общественного мнения по организации общественного питания в вузе;
- проверка точек общественного питания СФУ.

Каждый раз в исследованиях принимает участие более 1000 студентов университета, которые оценивают вкусовые качества блюд, плюсы и минусы качества питания в университете, ценовую политику и вносят предложения по ее улучшению.

К минусам студенты чаще относят длительное ожидание в очереди, отсутствие рабочих точек питания в субботу, малая вместимость в столовых университета и отсутствие точек питания на прилежащих к корпусам территориях.

Положительно студенты оценивают наличие завтраков в буфетах, появление пунктов самообслуживания с микроволновками и горячей водой, что позволяет приносить еду с собой из дома.

Также студенты положительно отзываются об акции профсоюзной организации студентов «Профсоюзная каша», которая запущена в сентября 2016 года. Ежемесячно студенты получают более 1000 порций каши в столовых университета.

В 2014 году представители Первичной профсоюзной организации студентов СФУ стали организаторами Краевого конкурса «На лучшую точку общественного питания вузов Красноярского края», а столовая СФУ стала победителем данного конкурса. Конкурс в том числе позволил сформулировать рекомендации всем вузам Красноярска по улучшению качества питания.



0% черного неба

В 2016 году Профсоюзная организация студентов СФУ при поддержке Молодежного штаба Октябрьского района Красноярска и Экологического штаба города г. Красноярска запустила акцию «0% черного неба». Любой автомобилист за несколько минут мог узнать, соответствуют ли выхлопы его машины российским нормам.

Газоанализатор выдавал результаты по пяти параметрам: содержание оксида углерода и углеводородов при минимальном и повышенном режимах холостого хода, а также коэффициент избытка воздуха. По итогам проверки автовладельцу вручался «талон токсичности отработавших газов». За месяц проведения акции в ней поучаствовали более 200 автовладельцев.



Мониторинг аудиторного фонда

В рамках деятельности Студенческой комиссии по качеству образования СФУ, которая была создана на базе ППОС СФУ, с 2014 года реализуется мониторинг аудиторного фонда СФУ.

Цель проведения мониторинга аудиторного фонда СФУ — повышение качества образования за счет повышения техническо-санитарного состояния среды обучения.

Задачи мониторинга аудиторного фонда:

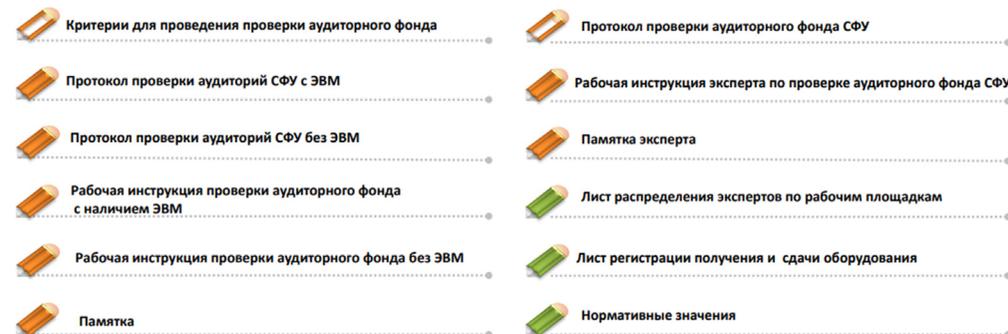
- изучение нормативно-технической документации, законодательной базы;
- разработка пакета документированной информации;
- разработка и реализация образовательной программы с привлечением специалистов и экспертов;
- организация информационной и агитационной кампании;
- проведение мониторинга аудиторного фонда СФУ;
- устранение несоответствий в аудиториях и поддержание требуемых условий для проведения качественного обучения студентов в лекционных аудиториях, в аудиториях для лабораторных и практических занятий.

Мониторинг аудиторного фонда длится один календарный месяц. Выборка аудиторий разбита на два этапа:

- проверка аудиторного фонда с учетом предложений обучающихся в СФУ;
- проверка аудиторий корпуса, выбранных случайным образом.

Руководителем Комиссии был разработан пакет документов для обучения членов комиссии и для проверок аудиторий. К осуществлению Мониторинга допускаются члены Комиссии, получившие статус «эксперт».

Были разработаны следующие документы:



2014 – 2015 гг. Проверено 250 аудиторий СФУ.

2016 – 2017 гг. Проверено 122 аудитории СФУ.

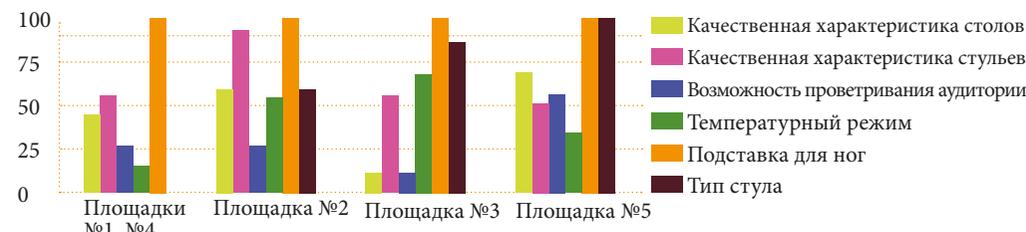


Рисунок — критерии с максимальным процентом несоответствий в 2016 – 2017 гг.

Основной процент несоответствий приходится на площадку №5. На площадке расположены Юридический институт, Торгово-экономический институт, дополнительный учебный корпус Института экономики управления и природопользования.

Исправленные несоответствия:

- ул. Киренского 26А, корпус Д, ауд 5-02 (освещение, все лампы рабочие);
- ул. Киренского 26А, корпус Д, ауд 5-27 (освещение, все лампы рабочие).

После проведения проверки был проведен анализ, разработаны корректирующие действия:



2017 – 2018 гг. Проверено 194 аудитории СФУ.
Проведено 6-и часовое обучение членов комиссии.
Модернизирован комплект документов.

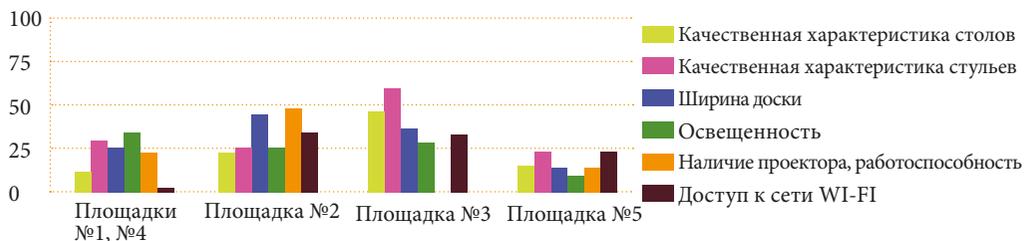


Рисунок — критерии с максимальным процентом несоответствий 2017 – 2018 гг.

Проанализировав гистограмму, можно сделать следующие выводы:

- процент несоответствий снижается, это говорит о том, что деятельность комиссии приносит результаты;
- основными несоответствиями так же остаются качественная характеристика столов и стульев;
- приходит в норму такая острая проблема, как нарушение температурного режима.

Основной процент несоответствий приходится на площадку №3 — это Институт цветных металлов и материаловедения, Институт горного дела, геологии и геотехнологий.

Проанализировав обратную связь, можно выделить следующие плюсы работы:

- возможность улучшить свои компетенции;
- возможность повлиять на качество своего образования;
- возможность попробовать себя в роли эксперта;
- возможность помочь своему институту улучшить качество аудиторного фонда.

Были выявлены следующие проблемы, связанные с организацией работы:

- не все преподаватели и сотрудники понимают смысл и серьезность деятельность в рамках проверок;
- нет взаимосвязи с заведующими кафедрами;
- нет электронного варианта заполнения протокола проверки;
- нехватка комплекта оборудования для проведения проверки.

После проведения проверки был осуществлен анализ, разработаны корректирующие действия:



✓ 2014 – 2016 гг.

Соглашение было принято на конференции студентов и аспирантов СФУ 3 декабря 2014 года. Соглашения состояло из 7 основных блоков: учебный процесс; стипендиальное обеспечение; социально-бытовое устройство; охрана здоровья студентов; досуг и отдых; гарантии и льготы деятельности Профсоюза.

- + Раздел «Учебный процесс»: исполнено большинство пунктов, в ряде институтов обнаружены нарушения пункта о размещении расписания промежуточной аттестации не позднее чем за 20 календарных дней до ее начала. Кроме того, зафиксировано несколько случаев привлечения обучающихся к хозяйственным работам не на добровольной основе, а в качестве отработки.
- + Раздел «Стипендиальное обеспечение»: все пункты исполнены.
- + Раздел «Социально-бытовое устройство»: не установлены скамейки и не организованы парковочные места для велосипедов возле общежитий; не во всех корпусах имеется аппарат для копирования бумаги; возникали периоды, когда был ограничен доступ в общежития в ночное время; возникала ситуация изъятия студенческого билета и пропуска в общежитие при нарушении правил внутреннего распорядка.
- + Раздел «Охрана здоровья студентов»: не все корпуса оснащены медицинскими аптечками, не осуществлены выплаты на приобретение молока особым категориям студентов.
- + Раздел «Досуг и отдых»: не выделены путевки в санаторий-профилакторий для студентов-платников.

Анализ текста соглашения показал, что на 2017 год его доработка не требуется. При поддержке администрации действие соглашения было пролонгировано до 2018 года.

✓ 2018 – 2020 гг.

В 2017 году разрабатывался текст нового Соглашения: изменена структура и упрощен текст. Соглашение, которое было подписано 24 апреля, не разделено, все пункты определены под заголовком «Стороны договорились о:». В Соглашении прописано 74 пункта, в том числе ППОС СФУ удалось договориться с администрацией о внесении кардинально новых пунктов, например:

- увеличить размер материальной помощи при смерти близкого родственника или рождения ребенка с 10000 до 20000 рублей;
- обеспечить работу гардеробов и установить единый график работы в каждом корпусе университета;
- дополнены виды документов, по которым можно пройти в корпуса университета;
- обеспечить иностранным студентам возможность бесплатного получения медицинской справки, необходимой для допуска к занятиям физической культурой (флюорография и прием терапевта);
- предусмотрено увеличение количества комнат квартирного типа для семейных студентов в общежитиях на площадке «проспект Свободный» и «Студгородок» с 1.06.2019 года, а также выделение дополнительных мест для заселения семейных студентов при наличии очереди из 25 семей в течение года.

ВНЕШНЯЯ РАБОТА

✓ 2014 год

- Профсоюз работников народного образования и науки РФ: представительство студентов СФУ в Студенческом координационном совете Профсоюза.
- Сибирский федеральный округ: в составе Студенческого координационного совета.
- Красноярский край: Мария Есина, Екатерина Сидоренко, Оксана Сухочева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представитель в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края.
- Другие проекты: ППОС СФУ в составе Экспертного Совета по вопросам студенчества Комитета по образованию ГД РФ, в составе Экспертной комиссии по программам развития Студенческого самоуправления, в составе Совета обучающихся СФУ, в составе комиссии по развитию Советов обучающихся Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи, в составе комиссии по Социальным стандартам Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи, в составе Межведомственной Рабочей группы по урегулированию проблемы оплаты за общежития Государственной Думы РФ.

✓ 2015 год

- Профсоюз работников народного образования и науки РФ: представительство студентов СФУ в Студенческом координационном совете Профсоюза, членство в Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования.
- Сибирский федеральный округ: в составе Студенческого координационного совета.
- Красноярский край: Мария Есина, Екатерина Сидоренко, Оксана Сухочева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представитель в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края.
- Другие проекты: ППОС СФУ в составе Совета обучающихся СФУ, в составе комиссии по развитию Советов обучающихся Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи, в составе комиссии по Социальным стандартам Совета Министерства образования и науки РФ по делам молодежи.



В 2015 году ППОС СФУ активно включился во всероссийскую акцию по индексации стипендиального фонда на уровень инфляции. После акции стипендиальные фонды вузов были увеличены на 11%, а с 2016 года стипендиальные фонды индексируются на уровень инфляции ежегодно.

✓ 2016 год

- Профсоюз работников народного образования и науки РФ: представительство студентов СФУ в Студенческом координационном совете Профсоюза, членство в Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования.
- Сибирский федеральный округ: в составе Студенческого координационного совета.
- Красноярский край: Мария Есина, Екатерина Сидоренко, Оксана Сухочева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представитель в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края.



- Сидоренко Екатерина Владимировна — председатель ППОС СФУ участвовала в выборах уполномоченного по правам студентов в российской Федерации.
- Сидоренко Екатерина Владимировна — председатель ППОС СФУ, участвовала в выборах в Законодательное собрание Красноярского края.
- Актив профсоюзной организации студентов СФУ был инициатором и организатором Молодежного штаба Октябрьского района. Молодежный штаб позволил проводить встречи с представителями власти и бизнеса г. Красноярск.

✓ 2017 год

- Профсоюз работников народного образования и науки РФ: членство в СКС Профсоюза членство в Центральном Совете Общероссийского Профсоюза образования.
- Сибирский федеральный округ: в составе Студенческого координационного совета.
- Красноярский край: Кашта Елена, Размахнина Ирина, Екатерина Сидоренко, Оксана Сухочева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представитель в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края.

В 2017 году Первичная профсоюзная организация студентов СФУ вышла с инициативой в Законодательное собрание Красноярского края о внесении изменений в Постановление правительства Красноярского края от 30.09.2013 № 507-п «Об утверждении государственной программы Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан». Благодаря этим поправкам студенты вновь смогли претендовать на получение государственной социальной помощи, а в последствии и государственной социальной стипендии.

✓ 2018 год

- Красноярский край: Кашта Елена, Размахнина Ирина, Оксана Сухочева, Александра Дворинович входят в состав Краевого комитета Профсоюза, Екатерина Сидоренко — член Президиума Краевого комитета, представитель в Молодежном Совете Федерации Профсоюзов Красноярского края.

Первичная профсоюзная организация студентов СФУ совместно с Департаментом транспорта г. Красноярска провела исследование и мониторинг пассажиропотока до кампуса университета, что показало нехватку общественного транспорта, для комфортного и своевременного прибытия студентов до места обучения. В результате чего были сформированы рекомендации для Департамента транспорта и в утреннее время стали выпускать на линию до кампуса университета большее количество общественного транспорта, также в утренний час-пик к перехватывающей остановке «Курчатово» стали пускать пустые автобусы для разгрузки.

ДИСКОНТНО-БОНУСНАЯ СИСТЕМА «ТВОЙ ПЛЮС»

Дисконтно-бонусная система «YourPlus» («Твой Плюс») — проект, направленный на укрепление и развитие системы социально-экономической поддержки студенчества.

Создателями данной системы выступили активисты Первичной профсоюзной организации студентов Иркутского государственного университета и Первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета.

Целью данной системы является укрепление и развитие системы поддержки студенчества города, региона и страны.

Благодаря этому проекту студенты получают скидки и бонусы от партнёров, информационную и рекламную рассылку от системы в различных форматах, возможность участия в розыгрышах, проводимых системой «Твой Плюс» и ее партнерами.

Так, 24 декабря 2013 года был открыт первый пункт выдачи карт для членов ППОС КГПУ им. В.П. Астафьева и ППОС СФУ.

С 2013 по 2018 годы все студенты-члены Профсоюза, состоящие в вышеперечисленных организациях, получали свои карты после заполнения заявки на сайте kras.yourplus.ru.

С 1 сентября 2018 года ППОС СФУ перешёл на электронную платформу OSMI cards. Благодаря новой системе выдача карты стала осуществляться с помощью электронной почты и мобильного устройства с поддержкой приложения wallet. Помимо этого, был изменен дизайн карты. В настоящий момент уже выдано более 150 экземпляров в электронном виде, а также составлено 16 соглашений с новыми партнёрами.



РАБОТА С ПРОФАКТИВОМ

Деятельность профсоюзной организации складывается из работы актива, профоргов, профбюро институтов, председателей профбюро и руководителей направлений. С момента своего формирования ППОС СФУ избрала целенаправленную политику по работе с профсоюзным активом и постоянно совершенствует ее.



С 2013 по 2017 годы руководителем направления работы с кадрами являлась Есина Мария, заместитель председателя ППОС СФУ.

С 2017 года направлением руководит Размахнина Ирина.

В 2018 году система работы с активом состоит из следующих направлений:

- комплексное обучение;
- мотивации.

Комплексное обучение

Как и ранее ППОС СФУ уделяет особое внимание работе с профактивом. С течением времени в данном направлении из-за многочисленных факторов, влияющих на его работу, происходят структурные изменения.

На рисунке представлена структура работы данного направления на момент 2018 года

Сложность данного направления состоит в том, что каждый институт Сибирского федерального университета имеет свою специфику, соответственно подход к работе актива профбюро каждого института должен быть индивидуальным. Однако это не мешает стремиться создавать единую команду ППОС СФУ, состоящую из представителей разных институтов и нацеленную на поддержания качества жизни студентов университета.

За отчетный период в ППОС СФУ сменилось 64 председателя профбюро. Были образованы новые профбюро (ввиду изменения структуры университета).

СПЕЦИАЛИСТ ПО РАБОТЕ С АКТИВОМ

ПРЕДСЕДАТЕЛИ
ПРОФБЮРО

ПРОФБЮРО

ПРОФОРГИ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ

ПОС ИНИГ



Председатель Профбюро: Карагузов Алексей.

Председатель с марта 2017 года, обладатель серебряного значка «Стипком – 2017», член комиссии по работе над соглашением 2017 года, «Мистер Убей» 2016 и 2018 годов, ТОП-5 школы «Лидеры для лидеров» в 2016 и 2018 годах, ТОП-3 школы «Твой плюс – 2017».

На момент 2018 года профбюро является одним из сильнейших подразделений ППОС СФУ, включает 56 активистов. Командой профбюро было достигнуто:

- Краевой конкурс «Лучшее профбюро»: 2016 год — 3 место, 2017 год — 2 место, 2018 год — 1 место;
- Окружной конкурс УрФО и СФО «Лучшее профбюро» 2018 год — 2 место;

- «РУПор» 2016 год — 2 победителя в номинации «Успех», 2017 год — победители в номинации «Реакция» и один победитель в номинации «Успех»;
- Участие в учреждении Молодежного центра ИНИГ;
- «Лучший профорг»: 2015 год — ТОП-2, 2016 год — ТОП-2, 2017 год — ТОП-1, 2018 год — ТОП-2;
- «Лучшее профбюро СФУ»: 2016 год — 1 место, 2018 год — 1 место;
- «Чистый лес – 2018» — 1 место;
- Школа «Лидеры для лидеров»: 2016 год — 1 место, 2018 год — 2 место;
- «Автоквест Победы» 2016 год — 1 место.

Знаковыми мероприятиями за отчетный период считается запуск выездной школы «Погружение» и проекта «Зона роста», проведение школ актива и лекций по стипендиальному обучению в институте.

История ПОС:

2014 – 2017 годы: Зайцева Галина, ТОП-2 в конкурсе «Лучший профорг – 2013», член комиссии по работе над Соглашением 2014 года, участник школы «Студлидер – 2015», лауреат премии «РУПор – 2016» в номинациях «Успех» и «Реакция», обладатель краевой стипендии Профсоюза.

2013 – 2014 годы: Степанова Елена. Победа в конкурсе «Мисс ППОС СФУ – 2014».

ПОС ИФКСИТ



Председатель Профбюро: Лепендина Мария.

Избрана председателем в декабре 2018 года и уже принялась за возобновление и выстраивание дальнейшей работы профбюро.

История ПОС:

С ноября 2015 по 2016 годы: Никифоров Дмитрий.

До 2015 года в данном институте не существовало профбюро.

ПОС ИГДГИГ



Председатель Профбюро: Позднякова Анастасия.

Руководит профбюро с 2017 года. Принимала участие в краевом конкурсе «Лучшее профбюро – 2018».

В составе профбюро 12 активистов. Систематически проводятся школы актива и лекций по стипендиальному обеспечению для студентов института. Подготовлены и проведены брендовые события: досугово-образовательное мероприятие «Горквест», Игровой благотворительный турнир, «Шахматный турнир», внутренний конкурс «Свой профорг», «Хэллоуин в горном».

История ПОС:

2015 – 2017 годы: Семенова Анна. Участие в краевом конкурсе «Лучшее профбюро – 2017».

2014 – 2015 годы: Бурнакова Анастасия.

ПОСИУБЭЗ



Председатель Профбюро: Гришко Екатерина.

Руководит профбюро с 2018 года.

Профбюро объединяет 14 активистов. Систематически проводятся школы актива и лекции по стипендиальному обеспечению для студентов института. Организована встреча студентов с директором института, культурный флеш-моб «Убить ТВ».

История ПОС:

2016 – 2017 годы: Коковин Андрей.

2014 – 2016 годы: Грицко Ульяна.

ПОСИФБИТ



Председатель Профбюро: Славиковский Павел.

Руководит профбюро с 2016 года. Участник творческого фестиваля «StART» 2017 года, «РУПор – 2017» победа в номинации «Реакция».

Профбюро включает 19 человек актива. Профбюро выпускает правовой комикс «Енот – Пося», проводит школы актива и лекции по стипендиальному обучению для студентов института, организует встречи директора института со студентами, культурно-досугового мероприятия «Мафия».

История ПОС: 2013 – 2015 годы: Швед Анастасия.

ПОС ВИИ



Председатель Профбюро: Новохович Екатерина.

До 2017 года в данном институте профбюро не было сформировано. Однако с 16 ноября 2017 на должность председателя ПОС ВИИ избрана Новохович Екатерина, которая на данный момент выстраивает работу профсоюзного актива.

В составе профбюро 15 человек. Знаковыми и систематическими мероприятиями за данный период стали: проведение школ актива и лекций по стипендиальному обеспечению, встречи директора института со студентами.

ПОС ИКИТ



Председатель Профбюро: Харван Анна.

Руководит ПОС ИКИТ с ноября 2017 года. В составе профбюро 26 студентов. Знаковыми и систематическими мероприятиями за данный период считаются проведение школ актива, «День ИКИТ», закрытая школа профсоюзного актива «Вектор развития», спортивно-интеллектуальное шоу «Многотлон».

История ПОС:

С марта 2017 по ноябрь 2017 годы: Ершов Кирилл.

2016 – 2017 годы: Радайкина Светлана.

2015 – 2016 годы: Назаров Никита.

2013 – 2015 годы: Симонова Елена.

ПОС ИИФирЭ



Председатель Профбюро: Костерев Максим.

Руководит профбюро с октября 2017 года. За время работы профбюро всегда наблюдалась очень тесная связь с администрацией института. На момент 2018 года данная организация включает 30 человек. Знаковыми и систематическими мероприятиями за данный период считаются: школы актива и лекции по стипендиальному обеспечению в институте, культурный вечер «Пати в деканате – 2016», Поход на Столбы, Спартакиада ПОС ИИФирЭ, интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?».

История ПОС:

2015 – 2017 годы: Оськин Василий, до 2017 года руководитель медиа школы «АМИ», в настоящее время является специалистом ППОС СФУ по информационному направлению.

2014 – 2015 годы: Филипова Анастасия.

2011 – 2014 годы: Маслов Михаил, создал систему кураторства в институте, организовал взаимодействие со студенческим организационным комитетом, как следствие увеличилось количество проводимых культурно-массовых мероприятий. С 2011 года являлся участником и организатором университетских и межвузовских Школ профсоюзного актива. Являлся идейным вдохновителем мероприятий ППОС СФУ, а также был первым куратором корпоративной культуры организации.

ПОС ИСИ



Председатель Профбюро: Моролев Михаил.

Руководит профбюро с ноября 2017 года. Является организатором конкурса «Лучший профорг» в 2017 – 2018 годах и в 2018 – 2019 годах.

На момент 2018 года данная организация состоит из активистов. Знаковыми и систематическими мероприятиями для ПОС стали проведение школ актива и лекций по стипендиальному обеспечению в институте, конкурс «Лицо ИСИ», интеллектуальная битва «Что? Где? Когда?».

История ПОС:

2016 – 2017 годы: Номоконова Дарья, организатор конкурса «Лицо ИСИ – 2017» победитель «РУПор – 2016» в номинации «Реакция», 6 место на краевом конкурсе профбюро.

2015 – 2016 годы: Червоненко Ольга, организатор конкурса «Лицо ИСИ» в 2015 и 2016 годах.

2014 – 2015 годах: Ефремова Яна, организатор конкурса «Лицо ИСИ – 2014».

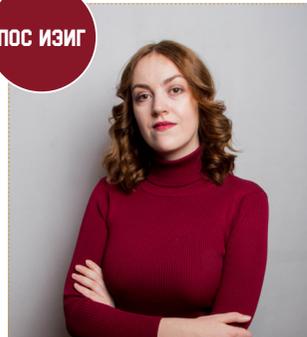
ПОС ИИМФИ

С января 2016 по 2017 годы: Михайлов Антон.

2015 – 2016 годы: Теймурова Елизавета.

До 2015 года в данном институте не было создано профбюро.

ПОС ИЗИГ



Председатель Профбюро: Горло Наталья.

Руководит профбюро с 2018 года. В профбюро — 8 человек.

История ПОС:

Данный институт начал свое существование с 2016 года. Руководила ПОС в период с 2016 года по 2018 год Лисенкова Диана.

ПОС ИЦМИМ



Председатель Профбюро: Марк Марк.

Избран в декабре 2018 года. ТОП-5 школы «Лидеры для лидеров – 2018».

В составе профбюро — 17 человек. Профбюро приняло участие в краевом конкурсе «Лучшее профбюро – 2018», участвовали в учреждении Молодежного центра ИЦМиМ, систематически проводят внутренние школы актива, провели акцию ко всемирному дню борьбы со СПИДом, интеллектуальную игру «Что? Где? Когда?».

История ПОС:

2016 – 2018 годы: Демиденко Иван, работал над соглашением 2017 года, создал проект «Школа гражданской инициативы – 2017».

2014 – 2016 годы: Пакельчук Петр, один из основателей дисконтно-бонусной программы «Твой Плюс».

ПОС ИЗУИП



Председатель Профбюро: Артеьева Диана.

Избрана председателем в октябре 2017 года. Проведены три квиза: «Противостояние», «STUDFIGHT», «Кто хочет стать экономистом». Активизирована работа группы во «Вконтакте», создан аккаунт в Instagram.

В составе профбюро 30 человек. Профбюро — лауреат премии «РУПор – 2017» в номинации «Прорыв».

История ПОС:

2015 – 2017 годы: Шошкина Анастасия, проведение акции «Здоровье», создание группы во «Вконтакте».

2013 – 2015 годы: Лазарева Анастасия, проведение праздника ко дню здоровья.

ПОС ИАИД



Председатель Профбюро: Отмахов Сергей.

Руководит ПОС с декабря 2017 года. В составе профбюро 5 человек. Проводятся лекции по стипендиальному обеспечению, встречи с директором института, «Литературный вечер».

История ПОС:

2015 – 2016 годы: Сырицына Александра, положила начало сотрудничеству с Молодежным центром. Активно взаимодействовала с администрацией института. Создатель мероприятия: «Литературный вечера» ИАИД и ГИ.

2014 – 2015 годы: Дарья Вишнякова.

ПОС ПИ



Председатель Профбюро: Николайчук Алина.

Руководит профбюро с ноября 2017 года. «Студент года ПИ – 2018».

В составе профбюро 30 человек.

- На базе кафедры ПИ СФУ и проекта «Студенческий преподаватель» была образована Студенческая комиссия по качеству образования СФУ;
- С 2016 года проводится ежегодный фотоконкурс «Привет из прошлого»;
- Команда профбюро заняла второе место в «Автоквесте Победы» в 2017 году;
- Команда профбюро стала победителем в экологической акции «Чистый лес» в 2016 году, заняла

второе место в 2017 году и третье место в 2018 году;

- Призеры в конкурсе «Лучшее профбюро СФУ» в 2018 году;
- Топ-5 (Евгения Болод) в конкурсе «Лучший профорг» в 2018 году;
- Лауреат премии «РУПор» в номинации «Реакция» в 2017 и 2018 годах;
- Организатор школ актива и лекций по стипендиальному обеспечению для студентов института;
- Проведение ежегодного инженерного конкурса «ТехноШоу».

История ПОС:

ПОС ПИ образовалось в 2014 году при объединении 3 профбюро: ПОС МТФ, ПОС ФЭ, ПОС ФТ. Как до объединения, так и сейчас, данное профбюро является одним из сильнейших структурных подразделений ППОС СФУ.

2015 – 2017 годы: Размахнина Ирина, основатель профбюро ПОС ПИ ТОП-5 в конкурсе «Лучший профорг» в 2015 году, ТОП-7 школы профоргов и профсоюзного актива ППОС СФУ 2015 года, «Студент года ПИ – 2017», лауреат премии «РУПор» в номинации «Успех» в 2017 году. В настоящее время занимает должность специалиста по работе с активом.

2013 – 2015 годы: Калугин Кирилл (председатель ПОС МТФ), ТОП-7 школы профоргов и профсоюзного актива ППОС СФУ в 2013 году, участник «Студенческий лидер – 2015» СФО, победа на краевом конкурсе «Лучшее профбюро – 2014».

2013 – 2015 годы: Капустина Светлана (председатель ПОС ФЭ), лауреат премии «РУПор» в номинации «Реакция» в 2013 году с мероприятием «Посади дерево в честь ветерана ВОВ», обладатель серебряного знака за особые достижения в области стипендиального обеспечения на «Стипком – 2014», победитель на конвейере молодежных проектов «Селигер – 2014» с проектом «Техношоу», лауреат премии «РУПор» в номинации «Успех» в 2015 году.

2014 – 2015 годы: Антонова Ксения (председатель ПОС ФТ).

ПОС ИППС

2017 – 2018 годы: Лишай Виктория.

2015 – 2017 годы: Щербинин Вячеслав.

2013 – 2015 годы: Иванникова Тамара.

ПОС ЮИ



Председатель Профбюро: Пешков Артем.

Избран председателем в сентябре 2018 года. В составе профбюро — 44 человек.

- Команда ПОС стала первой в рейтинге профбюро по итогам выездной школы «Лидеры для лидеров»;
- Дубникова София, студент ЮИ — «Лучший профорг 2017/2018»;
- Тагирова Ульяна, студент ЮИ — 3 место на конкурсе «Лучший профорг 2017/2018»;
- Краевой конкурс «Лучше профбюро – 2017» — 1 место;
- Краевой конкурс «Лучшее профбюро – 2016» — 2 место;

- Лауреат премии «РУПор – 2016» в номинации «Реакция»;
- Организация встреч с директором института;
- Создание методических рекомендаций для профбюро в составе ППОС СФУ;
- Хафизулла Елизавета, студентка ЮИ — 2 место на конкурсе «Лучший профорг 2016/2017»;
- Фомина Светлана — ТОП-5 конкурса «Лучший профорг 2016/2017».

История ПОС:

2016 – 2018 годы: Кашта Елена. С декабря 2015 года — член стипендиальной комиссии ЮИ, член комиссии правообеспечения по разработке и актуализации локальных актов СФУ, стипендиат ППОС СФУ за высокие достижения в общественной деятельности студентов-платников в 2015, 2016, 2017 и 2018 годы, обладатель стипендии Ректора СФУ в 2015 и 2018 годах, стипендиант Красноярской краевой организации Профсоюза, лауреат премии «РУПор» в 2017 году в номинации «Успех», победитель конкурса «Лучший студент ЮИ» 2017 года, участник региональных, всероссийских форумов, победитель краевого конкурса «Лучшее профбюро – 2017», победитель краевого и окружного конкурса «Студенческий лидер – 2018», в настоящее время занимает должность специалиста по правовой работе.

2014 – 2015 годы: Смолин Валентин. С 2014 по 2016 лауреат премии «РУПор» в номинации «Реакция». В 2016 — 2 место на конкурсе «Лучшее профбюро СФУ». В период с 2014 по 2016 годы члены профбюро неизменно входили в ТОП-5 конкурса «Лучший профорг СФУ» и становились призерами и победителями конкурса. Представительство членов профбюро в различных общественных организациях и обеднениях (Учёный совет СФУ, стипендиальная комиссия, штаб Универсиады, Молодежный парламент). С 2014 по 2016 годы процент вступаемости в профсоюз среди Студентов 1 курса не менее 85%.

ПОС ТЭИ



Председатель Профбюро: Размахнина Кристина.

История ПОС:

2016 – 2017 годы: Юшкова Валерия.

2015 – 2016 годы: Флусова Анна, ТОП-5 «Лучшее профбюро СФУ – 2016», ТОП-7 школы «Лидеры для лидеров» в 2016 году, ТОП-5 «Стипком СФО – 2015» участник «Стипком СФО – 2016» в г. Иркутске, организатор: «Мисс и мистер ТЭИ – 2015», «Спартакиада ТЭИ vs ЮИ – 2016».

2013 – 2015 годы: Чубук Татьяна. Работа по становлению молодежного центра ТЭИ, участник школы всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2014».

ПОС ИФИЯК



Председатель Профбюро: Остапенко Александра.

Работает с декабря 2018 года. В составе профбюро 20 человек. Традиционно проводятся лекции по стипендиальному обеспечению, «Рождественские переменки», «ЛингвоАрт».

История ПОС:

2017 – 2018 годы: Рубан Юлия, организатор мероприятия «ЛингвоАрт – 2018».

2015 – 2016 годы: Стоякина Екатерина, победитель конкурса «Новый лидер – 2015» на школе «Лидеры для лидеров», участник школы всероссийского конкурса «Студенческий лидер – 2015».

ПОС ГИ



Председатель Профбюро: Патлеп Кристина.

Руководит профбюро с декабря 2018 года, в состав команды входит 10 студентов. Систематически проводятся школы актива и лекции по стипендиальному обеспечению, встречи с директором института, «Матч добра», «Night trip», «Гуманитарный турнир», «Хрустящее право».

История ПОС:

2015 – 2018 годы: Новикова Инга, ТОП-15 конкурса «Лучший профорг – 2015», ведущая новостного блога «ПрофТОП», корреспондент убейских новостей с 2015

по 2018 год, организатор «Матч добра», «Гуманитарный турнир», «Night trip». Организатор Фестиваля ППОС, участник школы «Твой Плюс» в г. Иркутске, а также региональных и всероссийских школ, в составе команды СФУ на конкурсе студенческих общежитий заняла 2 место. Была удостоена премии Красноярской краевой организации Профсоюза. Лауреат премии «РУПор» в номинации «Успех». Организатор мероприятия «Гаражная распродажа – 2018».

Профсоюзная организация проводит систематическое обучение актива несколько раз в год: организуются выездные школы актива для погружения участников в рабочий процесс, однодневные школы для повышения уровня знаний по конкретным направлениям деятельности и формированию необходимых компетенций. Своего рода происходит поэтапное обучение актива, с помощью которого организации удастся обучить актив всесторонне, начиная с самых азов.



На первом этапе активисты проходят обучение в своих институтах на школах, организованных профбюро. На данных школах обычно даются вводные темы о деятельности профсоюзной организации, а также университета. Основными блоками данного этапа являются:

- работа профорга (дается определение понятия и возможности его развития);
- возможности развития (подробное пояснение основных проектов организации);
- пояснение структуры деятельности ППОС и ПОС;
- информация об администрации института и СФУ.

После данной школы профбюро также организуют лекции по стипендиальному обеспечению у себя в институтах, которые направлены на всех студентов, для того чтобы повысить грамотность среди студентов в данной области.

На втором этапе проводится большая школа актива первого курса. Она направлена на закрепление знаний, полученных в рамках институтского этапа и погружение в более сложные аспекты организации. Кроме блоков, направленных на пояснение деятельности организации, проводятся мастер-классы, тренинги на личностное развитие актива. Традиционными блоками школы являются:

- всероссийский масштаб ППОС (пояснение деятельности студенческих профсоюзных организаций в России);
- знание социальных гарантий (Соглашение, Устав, ФЗ №273 «Об образовании»);
- правовые аспекты (имитационно-моделирующие игры на правовую тематику, получение дополнительных знаний, которые не были даны на институтском уровне);
- мастер-классы, направленные на личностное развитие.

Данные школы так же являются хорошей обучающей платформой для опытных активистов, которые получают возможность попробовать себя в роли организаторов данных школ, а также лекторов, кураторов и т.п. Тем самым они на практике получают новые навыки и повышают уровень своих компетенций.

Третий этап — выездные школы. Они являются завершающей ступенью в процессе обучения актива, например такие школы, как «Лидеры для лидеров», «Без границ». На данных школах так же осуществляется закрепление уже полученных знаний и углубленное изучение деятельности организации. В большей степени данные школы направлены на

развитие практической составляющей деятельности актива, выявление ошибок, проблем и поиск их решения. Так же школы являются командообразующими.

Работа с профактивом — один из основных видов деятельности. На протяжении существования данного направления каждый год формировалось разное понимание о том, на что должен быть сделан акцент в обучении актива.



В 2014 году приоритетным стали развитие таких специальных навыков, как умение разрабатывать и реализовывать проекты, планирование, развитие и целенаправленное ведение стратегии деятельности профбюро в институтах, а также сформировалась традиция преемственности знаний от опытных активистов к молодым. В дальнейшем же были выявлены такие проблемы у актива, как не понимание целостности и единства команды. Именно поэтому в планах у всех профбюро появляется блок «Корпоративная культура», и одной из главных задач организации стало выстраивание правильной работы в команде. Этому уделяется большее внимание на школах и мероприятиях, направленных на поддержание корпоративной культуры.

Для выстраивания правильной работы кроме ШПА в течение года проводятся регулярные встречи исполнительных органов с председателями профбюро и профактивом.

С осени 2017 года были проведены отчетные и отчетно-выборные конференции практически во всех институтах университета, что потребовало оперативного проведения обучения для нового актива. В результате этого было принято решение о проведении цикла лекций, который продлился на протяжении полугода. Данные лекции включали в себя информацию об основных аспектах работы организации (информационная деятельность, правовая, организационная, документооборот и т.д.), а также тренинги на личностное развитие и командообразование. Еще одной особенностью лекций являлось то, что они были направлены на разные целевые аудитории от председателя и профбюро, до любого желающего активиста, который мог посетить их.

Завершением обучения нового актива стал ежегодный выезд на базу отдыха «Политехник», где традиционно проводится ежегодная школа «Лидеры для лидеров». Её основа: лекции по саморазвитию, правовые аспекты деятельности организации, выстраивание механизма приемной кампании на новый учебный год. В дополнение к этому проводилась проектная школа, которая положила начало новым и реорганизацию уже сформированным проектам организации. Таким образом, деятельность организации сфокусировалась на нескольких направлениях:

РАБОТА С ПРОФСОЮЗНЫМ АКТИВОМ: ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА:

- ПРЕДСЕДАТЕЛИ;
- ПРОФБЮРО;
- ПРОФОРГИ;
- ОБУЧАЮЩИЕ ПРОЕКТЫ: ЛУЧШИЙ ПРОФОРГ, ШПА И Т.Д.

- ПРЕСС-ЦЕНТР: ФОТО, ВИДЕО, РР-ОТДЕЛ, «ТВОЙ ПЛЮС»;
- АЗЫ МЕДИА ИСКУССТВ (МЕДИА-ШКОЛА);
- ГАЗЕТА «УНИВЕРСИТЕТ – ЭТО МЫ».

ОБЪЕДИНЕНИЯ (КОМИССИИ):

- ПРАВОВАЯ;
- МЕЖДУНАРОДНЫЙ КЛУБ;
- КОМИССИЯ ПО КАЧЕСТВУ ОБРАЗОВАНИЯ;
- КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ КОМИССИЯ.

Из чего в дальнейшем и была сформирована новая структура деятельности ППОС СФУ. Соответственно, к 2018 году сформировалась концепция комплексного подхода к обучению. Которое направлено на всестороннее развитие активиста и освоение им навыков и умений, которые в дальнейшем пригодятся ему в жизненной практике.

В связи с этим с 2014 по 2018 гг. был организован комплекс школ:

- Школы профоргов первого курса (ежегодно по 200 участников);
- ШПА «Без границ» 2014 – 2016 гг. (150 участников);
- Стипком СФУ – 2014 г. (100 участников);
- Школа «Лидеры для лидеров» (2014 – 2018 гг. по 100 участников);
- ШПА «Я в системе» (2014 и 2018 гг. по 100 участников).

Стоит отметить, что обучение проводилось не только на площадках института, но и на молодежных площадках города, края и региона. В 2017 – 2018 гг. организация становилась участником смены на Международном форуме «ТИМ Бирюса». В рамках форума была освоена не только образовательная площадка, но и площадка всероссийского грантового конкурса ФАДМ «Росмолодежь», где ППОС СФУ было предоставлено 6 проектов, 3 из которых заняли призовые места и получили грантовую поддержку.

В 2015 году деятели ППОС СФУ были участниками окружной школы профсоюзного актива «Твой +», а в 2017 году — окружной школы «ПРОлидер», проходивших в г. Иркутске.



Мотивационные проекты

Направлены на формирование работы не только профбюро институтов, но и на позиционирование их деятельности, как в рамках вуза, так и в масштабах города.

Данную деятельность можно разделить на два направления:

- проекты организации — конкурс «Лучший профорг СФУ», «Лучшее профбюро СФУ» и краевой конкурс «Лучшее профбюро»;
- внешние проекты.

Внешние образовательные проекты, в которых принимали участие активисты ППОС СФУ:

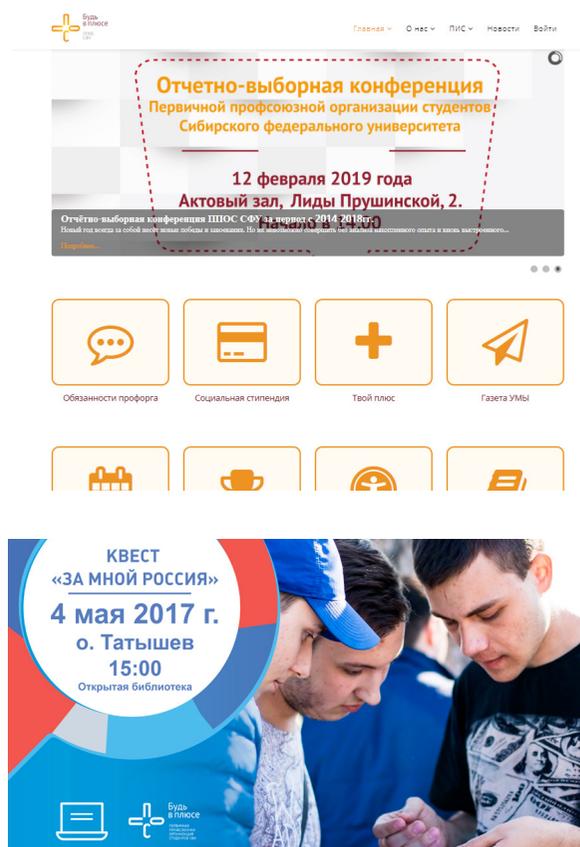
- Всероссийская школа членов стипендиальной комиссий «СТИПКОМ» в 2014, 2015 и 2017 годы;
- Окружные этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», 2014, 2015, 2017, 2018 годы;
- Всероссийский этап конкурса «Студенческий лидер» (Краснодарский край), 2014, 2017, 2018 годы;
- Окружная школа «Твой +», 2015 год в г. Иркутске;
- Всероссийский студенческий форум, 2015 год, г. Ростов-на-Дону;
- Всероссийский образовательный проект «ПРОлидер», 2016 год в г. Санкт-Петербурге, 2017 год в г. Челябинске, 2018 год в г. Иркутске;
- Международный форум «ТИМ Бирюса», 2017, 2018 годы.
- Фестиваль достижений студенческих объединений, г. Красноярск, 2017 год.
- «Территория смыслов на Клязьме», 2018 год;
- Образовательный форум студенческих клубов «Вместе вперед», г. Казань, 2018 год;
- Форум национальной лиги студенческих клубов СФО, г. Красноярск, 2018 год;
- Всероссийский форум «Россия страна возможностей», г. Москва, 2018 год.



ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2014 году был полностью сформирован принцип работы информационного отдела ППОС СФУ. В период с 2015 по 2018 годы было принято решение выходить за рамки деятельности Профсоюзной организации студентов СФУ и работать с внешними организациями города и округа в целом. Происходило развитие базовых механизмов реализации: работа с сайтом, выпуск печатной продукции, ведение сообществ в социальных сетях, работа с активом посредством заседаний. Это позволило повысить компетентность специалистов и работать с внешними организациями. Сформировались иные принципы работы: выпуск электронной версии газеты «Университет — это мы» и размещение ее в сообществе «Профком СФУ» в социальной сети «ВКонтакте», открытие и ведение пабликов всех ПОС институтов в той же социальной сети, а так же в Instagram, создание и ведение официальных страниц ППОС СФУ в Instagram и Youtube-канале.

В полной мере велась работа с сайтом: размещение актуальной и важной информации, добавление документов для общего доступа всех студентов, через него полностью реализована работа с Автоматизированной информационной системой учета членов Профсоюза. В 2018 году был полностью изменён дизайн сайта.



В связи с быстрым темпом развития социальных сетей и информационной деятельности в целом, были созданы медиа проекты, такие как «Азы медиа искусств» и Пресс-центр ППОС СФУ, которые призваны освещать мероприятия организации и популяризировать её деятельность в целом. В рамках этих проектов были созданы видео-проекты: «ПрофТоп», «ПрофБлог», «Одобрено студентами» и многие другие проекты.

Система построения информационной работы со студентами СФУ призвана решать задачи по формированию эффективного информационного пространства для своевременного уведомления студентов о деятельности организации, выполнения уставных задач организации, об общественной деятельности в ВУЗе, молодёжной политике города, края, страны. Кроме того, она оказывает поддержку для развития личностных качеств студентов — приобретение навыков работы в общественной, социальной, правовой, культурной, творческой, проектной и других сферах деятельности.

В 2018 году была создана эффективная структура информационного отдела, в которую входят:

1. Отдел по работе с общественностью — ведение социальных сетей: паблик во «ВКонтакте» vk.com/profcom_sfu, аккаунты в «Инстаграм» [@ppos_sfu](https://www.instagram.com/ppos_sfu) и «Твиттер» [@ppos_sfu](https://twitter.com/ppos_sfu) и сайт организации sfu-prof.com;
2. PR-отдел — работа с партнёрами ППОС СФУ и развитие карты мультилояльности «Твой плюс»;
3. Пресс-центр — освещение мероприятий, их медиа-сопровождение и создание новостных видео-выпусков;
4. «Азы Медиа Искусств» — школа медиа актива ППОС СФУ;
5. «Университет — это мы» — газета ППОС СФУ.

На данный момент существует несколько проектов информационной направленности, реализуемых активистами организации:

- Выпуск мультимедийной версии газеты;
- Реализация и работа с дисконтно-бонусной системой, а также ведение паблика во «ВКонтакте» «Твой плюс» для студентов-членов Профсоюза на территории Красноярского края;
- Выпуск новостного блога ППОС СФУ «ПрофТоп»;
- Впуск репортажных новостей «Одобрено студентами»;
- Разработка и внедрение видео версии инструкций от Попоскина;
- Обновление дизайна сайта и аккаунтов в таких социальных сетях, как «ВКонтакте», «Инстаграм», «Ютуб», «Твиттер»;
- Медиаштурм от газеты «УМЫ».

«Университет — это мы»

Студенческая газета «Университет — это мы» создается студентами, которые на протяжении 8 лет самостоятельно готовят каждый номер. Проект является информационно-познавательным изданием, позволяет организации подробно и авторитетно представлять информацию о своей деятельности и актуализировать ее в творческой форме.

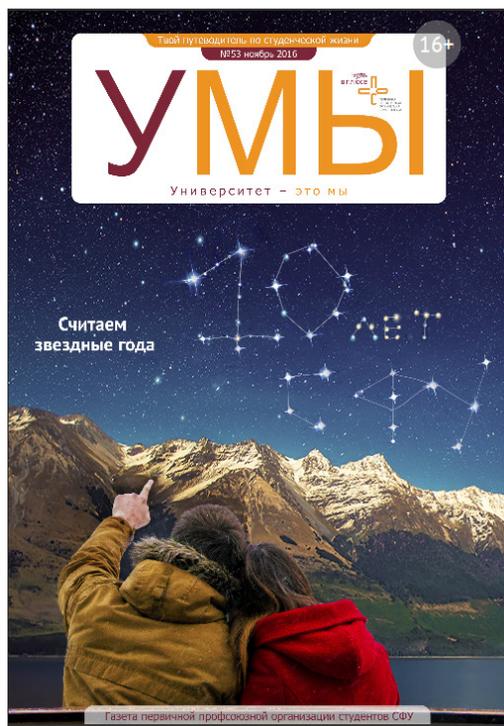
Для студентов газета представляет площадкой для приобретения и развития навыков, присущих журналистам, фотографам, редакторам, верстальщикам, дизайнерам, иллюстраторам и способом делиться с общественностью собственным мнением и талантом.

С 2010 года газета выпускалась тиражом в 999 экземпляров, объемом от 16 до 24 страниц. В мае 2012 года газета прошла процесс регистрации в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Красноярскому краю и с того момента выпускается тиражом от 1000 экземпляров.

За отчетный период было выпущено 28 номеров. Издание распространяется в корпусах университета и в кабинетах Профкома студентов СФУ среди студентов и сотрудников бесплатно, электронная версия доступна на сайте организации и в социальных сетях. Печать и распространение данного издания осуществляется на базе СФУ в соответствии с Соглашением между администрацией и ППОС СФУ.

Достижения:

1. Специальный диплом на конкурсе «Хрустальный апельсин», 2014 год;
2. Диплом финалиста на Всероссийском фестивале молодежной журналистики TimeCode в Екатеринбурге в номинации «Лучшая молодежная газета», 2015 год;
3. Трижды победитель Фестиваля СФУ «Новая весна» в номинации «Печатные СМИ. Газета/журнал»;
4. Дважды победитель Регионального этапа всероссийского фестиваля студенческого творчества «Российская студенческая весна» в номинации «Печатные СМИ. Коллективная работа»;
5. Диплом участника в X юбилейной ежегодной студенческой конференции «Точка зрения» в столице Республики Татарстан г. Казань, 2016 год.



Пресс-центр

Ключевое направление — медиа-сопровождение для большинства мероприятий ППОС (включая мероприятия ПОС), создание дизайна для ключевых мероприятий (баннеры, афиши, бейджи, дипломы и т.д).

Победы и достижения:

- более 40000 фотографий;
- около 150 видео-роликов;
- более 3000 публикаций в группе «Профком» в социальной сети «Вконтакте»;
- более 500 публикаций в аккаунте ППОС в Инстаграм;
- Рабочий актив: 21 человек.

РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ	СРОК РАБОТЫ	ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Муравьев Евгений Дмитриевич	Март 2015 – ноябрь 2015	<ul style="list-style-type: none"> • Создан Пресс-центр; • Собрана команда; • Создана структура, отделы, определены руководители.
Власик Андрей Владимирович	Март 2016 – февраль 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Создана и оборудована фото-студия; • Организовано несколько медиа-школ с приглашением профессионалов; • Проведена реорганизация структуры Пресс-центра с назначением руководителей по направлениям.
Лапшина Виктория Александровна	Октябрь 2017 – по настоящее время	<ul style="list-style-type: none"> • Проведен набор, создана новая команда; • Систематически ведется работа по освещению деятельности ППОС СФУ.

Азы медиа искусств

«Азы медиа искусств» — это медиа школа, направленная на развитие в студентах творческого потенциала, формирование личностных и профессиональных компетенций в сфере медиа.

Программа школы состоит из следующих направлений:

- «Работа в кадре» — развивает одно из самых необходимых качеств любого студента — умение выступать перед аудиторией и объективом камеры;
- «Фотография» — учит видеть мир с другого ракурса;
- «Видео» — учит запоминать моменты прошлого;
- «Реклама» — умение «продать» себя всегда было и будет важным качеством при поиске работы в будущем;
- «Дизайн» — красиво не значит качественно.

В течение всей школы ведется рейтинг участников, по итогам которого определяются и награждаются лучшие.

Особенностью медиа школы является постоянная практика. Большая база для практики не только в СФУ, но и во всем Красноярске позволяет студентам совершенствоваться и реализовывать знания в реальных проектах. Кроме еженедельной практики по выходным, студенты выходят на различные мероприятия, начиная со Школы профсоюзного актива и заканчивая «Молодежным конвентом».

В конце школы все участники задействованы в итоговой работе, которая показывает, чему они научились. Всего насчитывается более 210 выпускников школы.

За все время существования «АМИ» было сделано:

- Более 200 ;
- Более 180 фотоотчетов (более 100000 фотографий);
- Привлечено более 30 партнеров;
- Посетили в качестве СМИ около 50 мероприятий городского уровня.

Все, кто проходит обучение на базе медиа школы «АМИ», становятся конвергентными специалистами, способными работать во всех сферах медиа, создавая профессиональный контент, который необходим ППОС СФУ и самому СФУ.



Группа «Профком СФУ»

В настоящее время сообщество ППОС СФУ в социальной сети «ВКонтакте» является основным новостным источником для студентов. Данная социальная сеть позволяет оперативно осуществлять информационное обеспечение студентов о деятельности организации.

В свободном доступе ежедневно появляются публикации различных рубрик, которые позволяют студентам получать полную и своевременную информацию о проводимых организацией мероприятиях, правовой работе. А также посредством новых функций социальной сети «ВКонтакте» у студентов имеется возможность получать компетентное правовое консультирование.

В соответствии со статистическими данными, количество участников группы на декабрь 2018 года увеличилось в 1,9 раз по сравнению с 2014 годом, и теперь составляет 11 060 человек. Средняя посещаемость составляет 178 человек в день, однако общее количество уникальных посетителей за 30 дней составляет около 2 649 человек (Рисунок 1).



Рисунок 1 – Количество уникальных посетителей в период с 2014 по 2018 гг.

Также с ноября 2015 года появилась новая функция во «ВКонтакте», которая разрешает пользователям отправлять сообщения в сообщества. Согласно статистике, в среднем в месяц приходит около 97 сообщений по правовым вопросам, а также вопросам, касающимся получения материальной помощи, посещения санаториев и участия в различных проектах (Рисунок 2). Появление этого инструмента позволило работникам организации осуществлять компетентное правовое консультирование гораздо быстрее и эффективней.

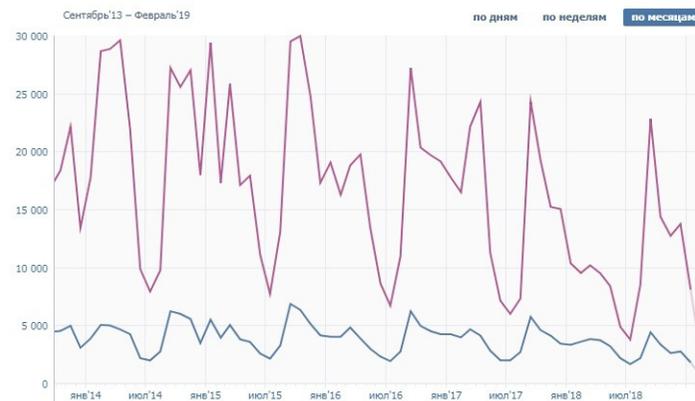


Рисунок 2 — Статистика полученных сообщений за декабрь 2018

Стоит отметить, что официальный паблик «Профком СФУ», помимо своей основной цели — информационного обеспечения — выполняет имиджевую роль. Но всё же на данной платформе сохраняется формальный и официальный характер донесения информации. В 2014 году был создан аккаунт в социальной сети Instagram, эта площадка позволяет более неформально освещать работу Первичной профсоюзной организации студентов СФУ. В сравнении с 2014 годом число подписчиков и охваты заметно увеличились, это объясняется тем, что к 2018 году платформа Instagram стала популярнее среди студентов.

В настоящее время ведётся работа по преобразованию ведения официального сообщества организации «ПРОФКОМ СФУ» и аккаунта Instagram. С помощью внедрения новых форматов информационного обеспечения планируется увлечение охватов аудитории, что должно привести к популяризации информации среди студентов о проводимых организацией мероприятиях и правовой работе.

Подать заявку

- Материальная помощь
- Беседа (Электронная очередь)
- Студент прав (В случае возникновения конфликтных ситуаций)
- Семейная комната

Заявление для решения конфликтной ситуации

ФИО: Фамилия Имя Отчество

Институт: Активатора

Группа: А12-010102

Телефон: +7900 565-55-55

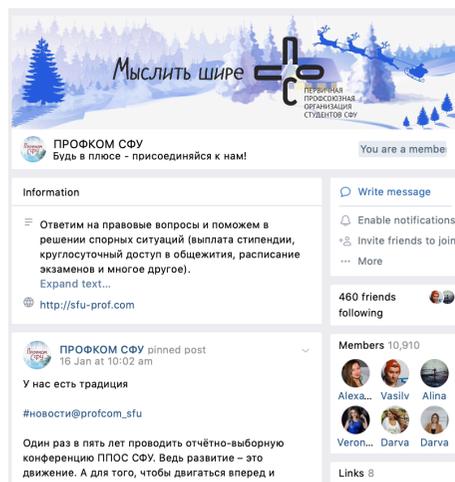
Эл.почта: prof_maj@profcom

Ситуация:

Член Профсоюза: 2019

Файлы: Обложка Файлы не выбраны

Согласен на обработку персональных данных в соответствии с ФЗ-152 «О персональных данных»



Сайт ППОС СФУ

Сайт ППОС СФУ работает с 2007 года. Сайт уже больше стал рабочей площадкой для поиска актуальных документов, работы председателей профбюро и профоргов в Автоматической системе учета членов Профсоюза. Сайт содержит актуальную информацию о постоянных проектах организации и традиционных мероприятиях, также на нём можно ознакомиться с партнерами Дисконтно-бонусной системы «Твой плюс».

С 2015 года запущена электронная запись для бесплатного посещения бассейна СФУ. Электронная запись позволяет выбрать бассейн для посещения, а также автоматически отслеживает правильность введенных данных и записывает только студентов СФУ.

В 2018 году разработана и запущена электронная система подачи заявлений от студентов-членов Профсоюза. Теперь можно через электронную систему сайта подать документы на материальную поддержку от ППОС, заявление на конфликтную ситуацию и предоставление семейной комнаты в общежитии.

Также в 2018 году сайт обновил и свой дизайн, что совместило последние тенденции в визуализации информации.



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Создание слаженной команды, способной не только реализовать уставные цели и задачи Профсоюза, но и сформировать дружественный коллектив, целостное студенческое сообщество — сегодня это задача №1 в молодежной политике региона и страны. Понимая, что деятельность ППОС СФУ носит серьезный правовой характер, преследует в основном профессиональные и «взрослые» цели, формирование корпоративной культуры в ней — сложный и наиболее важный процесс.

С 2014 года ППОС СФУ применяет в этом направлении комплексный подход, что включает:

- мероприятия, направленные на командообразование — корпоративные мероприятия, такие как туристические походы, творческие встречи, внутренние профессиональные конкурсы, интеграция актива в командную работу других объединений, участие во внешних проектах, в работе других молодежных сообществ.
- создание собственного бренда, выпуск брендированной продукции, что позволяет активу позиционироваться в качестве участника единого сообщества.

Позиционирование Профсоюза в университете через его лидеров, деятельность и символику в том числе является частью корпоративной культуры, в связи с этим актив организации следует единому тренду на высокие показатели в обучении, активной деятельности в культурной и общественной деятельности института, университета, в том числе и вне профсоюзной сферы.

В дальнейшем «выпускники» организации достигают высот в профессиональной деятельности, в том числе в университете и в сфере молодежной политики региона и страны, что позволяет продвигать значимость и эффективность профсоюзной деятельности как внутри студенческого объединения, так и за его пределами.



КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Реализацию культурно-массовой деятельности в ППОС СФУ осуществляет культурно-массовая комиссия ППОС СФУ.

Основная цель её деятельности — организация досуга студентов, привлечение студентов к активному участию в подготовке и проведению мероприятий, проведение фестивалей, конкурсов различного масштаба.

С 2015 по 2016 год Руководителем комиссии была Редько Вероника. Под ее руководством была проведена первая образовательная школа для членов комиссии. Школа проходила на базе СФУ, продолжительность — 10 дней. Были привлечены спикеры городского и регионального уровня. Численность школы составила 40 человек. Веронике удалось сплотить сильную команду, численность актива комиссии составляла 30 человек. За это период была проделана большая работа по созданию систематического подхода к организации культурно-массовых мероприятий.



Яркие мероприятия 2015 года:

- Квест «Универофобия»;
- Встреча профсоюзного актива с Ректором СФУ;
- Выставка достижений ППОС СФУ;
- День Рождения ППОС СФУ, 7 лет;
- Экскурсии по Красноярску для студентов;
- Игра «Что? Где? Когда?»;
- Акия, посвященная пропаганде здорового питания;
- Квест «ППОС — это ты»;
- «Автоквест Победы»;
- «Зимний бал».

События, реализованные КМК в 2016 году:

- Акция «В каждом живет учитель»;

- Квест в реальности «Ты — профсоюз»;
- «День Аватарок»;
- Английский новогодний Quiz;
- «Автоквест Победы»;
- Акция «Чистый Кампус» — уборка территории университета (Студгородок и главный кампус университета);
- Всероссийский исторический квест «За мной, Россия» — молодежные пеший квест, приуроченный ко дню победы в Великой Отечественной войне.
- Открытая лига дебатов;
- АРТ-вечеринки.

Новый проект 2016 года — «Гаражная распродажа». Мероприятие стало точкой притяжения для студентов и преподавателей университета, где каждый смог поделиться друг с другом вещами, книгами, которые уже отслужили службу их владельцу, но могут стать нужными кому-то еще. Кулинары, рукодельники, творческие ребята организовали на площадке продажу своих творений. Викторины, игры, конкурсы, выступления — все это сопровождало событие и создавало очень теплую атмосферу.

С 2017 по 2018 годы руководителем Культурно-массовой комиссии была Филиппьева Кристина. Актив комиссии составлял 20 человек.



Мероприятия, прошедшие в 2017 году:

- Международный День Студента;
- Акция «ПРОФВесна»;
- Благотворительное соревнование «МатчДобра».

С сентября 2018 года руководителем КМК стала Григорьева Мария. Численность актива на сегодняшний день составляет 21 человек. За время работы Марии были модернизированы следующие мероприятия:

- Комплекс событий «День ППОС»;
- Ежегодная церемония вручения премии в области общественных инициатив «РУПор».



В 2018 году реализованы мероприятия:

- День студента;
- Экскурсия для актива в Караульную пещеру;
- Пеший квест по памятным местам города Красноярск.

Новые мероприятия сопровождаются и традиционными событиями, ставшими неотъемлемой частью жизни студентов:

- Церемония вручения премии в области общественных инициатив «РУПор»

Ежегодная премия «РУПор» в области общественных инициатив учреждена с целью поощрения членов Профсоюза: студентов и аспирантов, инициативных групп студентов и аспирантов, представителей профбюро факультетов и институтов, а так же партнеров ППОС СФУ по правовой, социальной, информационной и культурно-массовому направлениям. Проводится с 2008 года. Экспертной комиссией определяется 16 лауреатов по трем номинациям. Команды, показавшие организаторские способности, умение работать в экстремальных условиях и при этом проводить достойные мероприятия, получают премию в номинации «Реакция». Общественные деятели, показавшие наиболее высокие результаты в течение профсоюзной карьеры становятся обладателями статуэтки в номинации «Успех». Партнеров организации, внесших вклад в работу ППОС СФУ отмечают в номинации «Партнерство».

С 2016 года номинация «Партнерство» была преобразована в «Прорыв» и отмечала ярких студентов, реализовавших эффективные общественные проекты.

В 2018 году было принято решение заменить номинацию «Прорыв» на «Профессионализм», так как это позволило индивидуально отметить студентов и аспирантов, продемонстрировавших лучшие результаты в систематической профессиональной и над-профессиональной деятельности, которая включает в себя достижения, выходящие за пределы организации и университета. Всего с 2014 по 2018 год было отмечено 44 лауреата в 3 номинациях.

- Акция «Чистый лес». За отчетный период прошло 5 акций, участие в которых приняли 500 студентов. Собрано всего около 1 тонны мусора.

Ежегодная акция, привлекающая внимание студентов к решению проблемы загрязнения лесопарковой зоны в районе Сибирского федерального университета. Мероприятие объединяет равнодушных студентов, а с 2013 года и жителей Октябрьского района города Красноярск, готовых провести время за уборкой самой большой рощи, находящейся в черте города. Параллельно уборке проходит спортивный квест, команда-побе-

дитель которого (при условии сбора наибольшего количества мусора) получает призы. В среднем в каждом мероприятии принимает участие 250 человек, собирается не менее 200 кг мусора.

- Автоквест Победы (4 квеста, приуроченных к победе в Великой Отечественной войне. Более 60 команд-участниц);
- Праздник ко Дню студента;
- День ППОС — презентационное мероприятие, направленное на знакомство первокурсников с деятельностью ППОС СФУ. С 2014 года на каждой площадке института/общежития проводятся встречи со студентами для консультации по их проблемам. С 2016 года данное мероприятие проходило на площадках университета, охват — около 300 студентов на каждой площадке. С 2018 года мероприятие модернизировано, проходит в одном месте для всех желающих студентов СФУ. На мероприятии представлены проекты и комиссии ППОС СФУ. Охват составил более 150 участников.

Участие в организации всероссийских, региональных и городских мероприятий и проектов:

- Красноярский экономический форум;
- Форум Национальной лиги студенческих клубов;
- Фестиваль достижения студенческих клубов;
- Молодёжный штаб Октябрьского района;
- Экологический штаб Красноярского края;
- Краевой конкурс «Лучшее профбюро»;
- Всероссийская студенческая олимпиада «Я — профессионал»;
- Региональный и Окружной конкурс «Студенческий лидер»;
- Всероссийский форум молодых лидеров Youlead;
- Молодежный конвент;
- ЭкоКампус;
- День первокурсника СФУ;
- БиблиНочь СФУ;
- Проект «Национальная лига студенческих клубов»;
- Проект Культурная станция «Гагарин»;
- Кворкинг «Студенческий кампус»;
- Всероссийская школа-семинар «Стипком».

Конкурс «Лучший профорг»

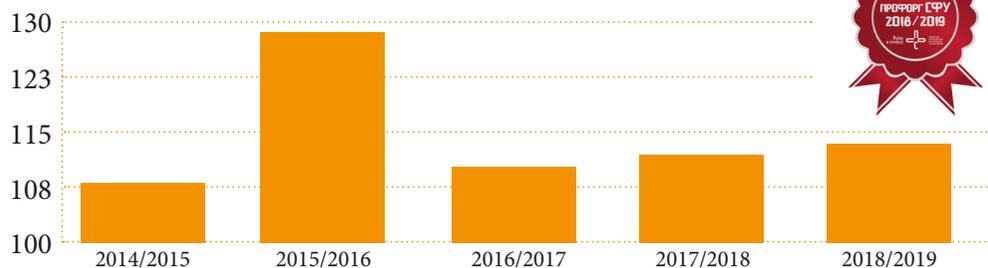
Важным аспектом ведения кадровой политики организации является систематическое обучение профоргов. Ввиду этого с 2009 года реализуется конкурс «Лучший профорг».

Традиционно конкурс проводится в течение года, но за период с начала его проведения и по 2018 год концепция и, как следствие, этапы конкурса меняются и встраиваются в стратегию деятельности ППОС СФУ. Тем не менее, конкурс традиционно включен в систему работы с профорганами первого курса и является основой оценки их деятельности.

Конкурс проводится с целью выявления и поощрения лучших профоргов.

Основными задачами конкурса являются:

- активизировать работу профоргов групп по защите прав и интересов студентов, мотивации членства в Профсоюзе;
- вовлечь студенческих профсоюзных лидеров в процесс организации собственной деятельности, мотивировать к развитию лидерских способностей и дополнительных компетенций;
- повысить эффективность деятельности профорга в группе;
- повысить профессиональный уровень работы студенческих профбюро, структурных подразделений;
- выявить и поддержать талантливых профоргов. Ниже представлена статистика участия профоргов в конкурсе с 2014 года по 2018 год.



Конкурс проводится в два тура. Первый тур включает в себя прохождение профорганами 3-х этапов. В 1-ом туре участвуют все профорги, заполнившие заявку на участие в конкурсе. Второй тур состоит из 4-х этапов. По результатам первого тура во второй проходит 20 участников, набравшие наибольшее количество баллов. После каждого этапа второго тура 5 человек, набравшие минимальное количество баллов, покидают конкурс. В финале участвуют 5 лучших профоргов. Все 5 финалистов в дальнейшем становятся организаторами конкурса следующего года.

Руководителями конкурса за отчетный период становились:
 2014 – 2015 и 2015 – 2016 годы: Есина Мария;
 2016 – 2017 годы: Седунова Валерия;
 2017 – 2018 и 2018 – 2019 годы: Лопаткина Юлия.

Ниже приведено описание этапов конкурса в 2018 году.

СРОКИ	НАЗВАНИЕ ЭТАПА	ПОЯСНЕНИЕ
ПЕРВЫЙ ТУР		
Ноябрь I- II этап	«Погружение»	Взаимодействие с группой
	«Лидерское тестирование»	Очный этап
Декабрь III этап	«Профтест». Заочный этап (онлайн)	Вопросы предполагают выявление уровня знаний профорга по нормативному регулированию следующих сфер: <ul style="list-style-type: none"> • Общежития; • Учебный процесс; • Стипендиальное обеспечение; • Устав Профсоюза; • Общие вопросы.
		ВТОРОЙ ТУР
Декабрь – февраль IV этап	«Инфографика»	1 часть. Участники конкурса проходят обучение по подготовке демонстративных обучающих материалов (не оценивается организаторами конкурса); 2 часть. Участники изготавливают образовательные демонстративные материалы по определенной теме. Тема определяется посредством проведения жеребьевки (оценивается организаторами конкурса).
		В рамках этапа предполагается: <ol style="list-style-type: none"> 1. Публичное выступление; 2. Публичный и развернутый ответ по решению ситуации.
Март V этап	«Дебаты»	В рамках этапа предполагается: <ol style="list-style-type: none"> 1. Публичное выступление; 2. Публичный и развернутый ответ по решению ситуации.
Апрель– май VI этап	«Мероприятие»	Профорг самостоятельно организует и проводит мероприятие в рамках факультета/института/университета. Дата организации мероприятия определяется посредством проведения жеребьевки.
Май VII этап	Финал конкурса	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конкурсное задание «Сюрприз». Тематика и содержание данного конкурсного задания выбирается жюри финала конкурса самостоятельно непосредственно перед началом конкурса; 2. Подведение итогов и награждение.

Победителями конкурса за отчетный период становились:

2014 – 2015 годы: Ефимова Елена;
2015 – 2016 годы: Седунова Валерия;
2016 – 2017 годы: Филиппева Кристина;
2017 – 2018 годы: Дубникова София.



Конкурс «Лучшее профбюро»

Особое внимание в организации уделяется деятельности профбюро и председателей. Для мотивации их деятельности в 2018 году был разработан рейтинг профбюро, который формирует внутреннюю работу профбюро. Параллельно с этим ежегодно лучшие подразделения (профбюро) принимают участие в конкурсе «Лучшее профбюро» на университетском, краевом, окружном и всероссийском уровнях.

Данный конкурс ежегодно организуют разные вузы Красноярск, в 2014 году организатором была ППОС СФУ, 3 команды СФУ представляли организацию, а 2 из них вошли в число лучших. Команда ПОС МТФ ПИ стала лучшей в крае и заслуженно заняла 1 место.

В 2015 году Сибирский федеральный университет представили целых 5 команд, и одна из них вошла в тройку лучших. Конкурс в 2016 году проводили активисты Сибирского государственного университета науки и технологий им. М.Ф. Решетнева, в конкурсе приняло участие 10 команд, было представлено 4 команды ППОС СФУ, а профбюро Института нефти и газа заняло почетное 2 место. 2017 год стал победным для СФУ, ведь сразу 2 команды заняли первые строчки пьедестала. Всего приняли участие 8 команд, ПОС ЮИ заняла первое место, а ПОС ИНИГ — 2 место. В 2018 году команда профбюро Института нефти и газа ещё более тщательно подготовилась, что позволило ребятам стать первыми в краевом конкурсе. И в этом же году наши лидеры отправились на окружной конкурс СФО и УрФО, где стали вторыми из 13 команд двух округов. Такой стабильный и высокий результат несомненно является показателем качественной и достойной работы команды.

Конкурс направлен на выявление и поддержку заинтересованной и талантливой молодёжи, способной в дальнейшем эффективно заниматься реализацией государственной молодёжной политики в студенческой среде; на активизацию работы первичных профсоюзных организаций студентов вузов по защите прав и интересов студенчества; изучение и обобщение передового опыта, повышение мотивации членства в профсоюзе.



Спортивное реалии «Проффит»

В мае 2018 года стартовал новый спортивный проект «Проффит». Руководитель проекта — Ефимова Елена, специалист по работе с проектами и грантами ППОС СФУ.

Конкурс проводился с целью пропаганды культуры, красоты, гармонии и совершенства личности, мотивация членов ППОС к поддержанию здорового образа жизни, популяризация фитнес движения среди девушек.

Группа из 20 девушек, желающих изменить свою фигуру в лучшую сторону в течение 2-х месяцев проходят консультацию со специалистом в области питания, курс тренировок. Перед началом занятий девушек фотографируют в купальниках, чтобы по завершении проекта увидеть результат «до и после».

Всего было подано 150 заявок, отобрано 20 девушек, проведено около 30 тренировок. Более 20 мастер-классов от партнеров проекта.

Фестиваль ППОС

Фестиваль ППОС проходит с 2015 года. Это образовательная площадка, охватывающая не только студентов СФУ, но и общественников из других университетов Красноярск, а также студентов из различных городов России: Магнитогорск, Читы, Кемерово, Иркутск, Братск, Горно-Алтайск, Новокузнецк, Абакан и Хабаровск. Более 200 студентов ежегодно принимают участие в фестивале.

Фестиваль и образовательная программа всегда открывают молодым профсоюзным деятелям понимание своего общественного пути. Многие после фестиваля всерьез готовятся к большим конкурсам и сами становятся на более высокую ступень в своей деятельности.

В разные годы фестиваль включал спортивные турниры, квесты в реальности, практические конференции, экскурсии, школу профсоюзного актива, окружные заседания, школу-семинар «Стипком» и встречи с руководителями СФУ.

В 2017 году была модернизирована программа Фестиваля — сделан акцент на личностной эффективности, продвижении и на технологиях и механизмах, которые позволяют активисту, молодому профессионалу достичь успеха.

Конкурс-премия «Студенческий выбор»

Конкурс был организован в 2014 году на базе Политехнического института. В 2015 году удалось вывести его на уровень СФУ.

Целью конкурса является создание среды для взаимодействия студентов и преподавателей, повышение их совместной деятельности, мотивация и воспитание студентов, а также привлечение внимания общества к профессии «преподаватель».



Конкурс состоит из четырех этапов:

- Первый этап «Анкетирование» проводится среди студентов по институтам. В электронном голосовании каждый студент выделяет лучшего по его мнению преподавателя. На основе результатов первого этапа определяется состав преподавателей-кандидатов, которые продолжают дальнейшее участие в Конкурсе на добровольной основе;
- Второй этап «Рейтинг» проводится заочно. Преподаватели-кандидаты направляют в Оргкомитет Конкурса портфолио, в котором отражены все достижения, публикации, разработки, программы и т.д. за последние два года, которые были подготовлены и реализованы совместно со студентами. Оргкомитет Конкурса проставляет рейтинг на основе присланных портфолио преподавателей и подводит промежуточные результаты;
- Третий этап «Студенческое слово» проводится среди студентов СФУ. Студенты направляют в Оргкомитет Конкурса видео в поддержку кандидатов-преподавателей. Видео так же учитываются при определении рейтинга.
- Четвертый этап — «Мастер-класс». Преподаватель-кандидат проводит открытый обучающий профессионально-ориентированный семинар для всех желающих студентов. На данном этапе присутствует экспертная комиссия, производящая оценку проведения и выступления преподавателя-кандидата. По итогам этапа оценки, выставленные экспертной комиссией, и оценки, поставленные студентами-слушателями открытого семинара, суммируются и выводятся средний балл по каждому критерию.

Победителем конкурса-премии «Студенческий выбор – 2015» стал доцент Кафедры истории, государства и права Юридического института Емцов Григорий Николаевич. Участники конкурса получили памятные призы, а победитель награждён денежным призом в размере 20 000 рублей.

В 2016 году лучшим по версии студентов стал преподаватель ИКИТ Виденин Сергей Александрович. По результатам студенческого опроса «проходной балл» набрали 65 преподавателей. Дальнейшее участие было предложено 21 претенденту, набравшему максимальное количество голосов, в финал попали 9 участников, подготовивших портфолио.

2017 год: победитель — Коробичина Татьяна Валерьевна, профессор кафедры теории и методики социальной работы, отделение социальной работы Юридического института, Полковник МВД.

2018 год: победитель — Борисенко Ирина Геннадьевна, доцент кафедры начертательной геометрии и черчения Политехнического института.

СТРУКТУРНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Комиссия по качеству образования СФУ

В 2014 году в структуре профсоюзной организации студентов, а также при поддержке университета и кафедры «Стандартизация, метрология и управление качеством» Политехнического института была создана Студенческая комиссия по качеству образования СФУ.

Целью деятельности Комиссии является содействие повышению качества образования в СФУ и подготовке компетентных кадров для экономики Красноярского края, а также обеспечение реализации прав на участие студентов в управлении вузом в части оценки качества образовательного процесса.

Основные задачи Комиссии:

- разработка предложений по повышению качества образовательного процесса;
- формирование у студентов ответственной позиции за качество своего образования;
- внесение предложений по совершенствованию учебных программ;
- участие в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных правовых актов, касающихся качества образования;
- сотрудничество со студенческими организациями (внутривузовскими и межвузовскими), занимающимися вопросами качества высшего образования;
- сотрудничество с работодателями г. Красноярска.

На данный момент в Комиссию входит 28 студентов Сибирского федерального университета, основной процент из них — студенты, обучающиеся по специальности «Управление качеством». Такой выбор в пользу студентов данной специальности является осознанным, так как они имеют знания в области качества, а так же на практических занятиях в рамках образовательной программы получают навыки в использовании измерительного оборудования.

Руководители Комиссии:

1) 2014 – 2016 годы. Есина Мария — экс-заместитель председателя ППОС СФУ по работе с профактивом, специалист по стандартизации и качеству работы на предприятии.

Работа Студенческой комиссии при Есиной Марии велась по трём направлениям:

- проверка условий обучения, которая проводилась 2 раза в учебный год;
- проведение опросов среди обучающихся, затем обсуждение выявленных проблем;
- конкурс «Студенческий выбор», проводимый во всех институтах СФУ и направленный на выявление лучших преподавателей, по мнению их студентов. Количество участников: от 200 до 300.

2) 2016 – 2017 годы. Федурин Кристина — экс-руководитель студенческой комиссии по



качеству образования СФУ. «Качество» прочно вошло в жизнь девушки и нашло отражение не только в учебе, но даже в работе.

Работа Комиссии при Федуриной Кристине:

- Мониторинг аудиторного фонда 1 раз в год;
- Конкурс-премия «Студенческий выбор» вышел на новый уровень. Количество участников: от 700 до 3000;
- Серия мероприятий «Неделя качества», посвященных профессиональному празднику «Всемирный день качества». Количество участников: от 200 до 300;
- Конкурс программы стажировок в ООО «Аэропорт Емельяново». Количество участников: около 50.

3) 2017 – 2018 годы. Гунчак Юлия — руководитель Студенческой комиссии по качеству образования СФУ.

Работа Комиссии при Гунчак Юлии:

- Конкурс-премия «Студенческий выбор». Количество участников: от 2500 до 5000;
- Мониторинг аудиторного фонда 1 раз в год. Количество участников: от 28 до 150. Проверено 20% от всего аудиторного фонда СФУ;
- Неделя финансовой грамотности. Количество участников: от 500 до 1000;
- Неделя качества СФУ: серия мероприятий «Неделя качества», посвященных профессиональному празднику «Всемирный день качества». Количество участников: от 150 до 350.

Организационная структура 2017 – 2018 гг.



Сибирский Международный Клуб (Siberian International Club of SibFU)

Сибирский международный клуб был организован 11 марта 2009 года и уже в 2019 году отпразднует свое 10 летие.

За всю историю своего существования клуб сменил несколько названий, вместе с этим менялись и направления работы.

Основателем клуба является Борисова Наталья которая вела свою деятельность с 2009 по 2012 годы. На данном этапе клуб носил название «Английский клуб» и его главной задачей было в нестандартной форме преподнести изучение английского языка с помощью различных игр, тематических встреч и мероприятий. Проходили так же встречи с иностранными студентами, где можно было практиковать навыки английского языка с носителем языка.

Позже появляется идея о создании межинститутского Английского театра, выступление которого посвящалось различным праздникам.

С сентября 2012 по 2014 годы за руль руководства клуба берется Гужова Алина, которая продолжает поддерживать традиции, проводя встречи и мероприятия, а также ежегодное театральное шоу Английского клуба ППОС СФУ — Театр «Английская мечта». С марта 2013 года клуб расширил свои границы на все площадки университета.

С 2014 года руководителем клуба становится Алиева Айша. Работа клуба в этот период складывается следующим образом: занятия по английскому языку проводятся для разных уровней знания, подразделяясь на следующие 3 группы: начинающие, продолжающие и направление «Туризм». В 2015 году было уже 5 групп английского и добавлена группа изучения немецкого языка, после чего и появляется идея о переименовании клуба на «Сибирский языковой клуб» или «Siberian Language Club».

Не смотря на то что в данный период времени клуб усилил свою направленность именно в изучении языков, не забывали также о проведении тематических мероприятий. Были проведены такие мероприятия как: Игра-квест «Хэллоуин», Игра «Мафия», конкурс эссе, «The English Theatre», «Новогодний квиз».

Данными нововведениями Алиевой Айше удалось увеличить количество участников и повысить интерес и значимость клуба.

В 2016 – 2017 годы руководителем клуба была Юдина Ксения. До того, как стать руководителем, Ксения являлась преподавателем и организатором клуба. За свое руководство Ксения сохранила добрые традиции клуба в его деятельности, проводя традиционные мероприятия и обучение. Также ей удалось расширить границы изучения языков клуба, добавив к ним еще и японский язык. В данный период у клуба происходит ребрендинг, вместе с чем сменяется его логотип.

С 2017 – 2018 годы руководитель — Карпова Полина.

В данный период клуб включает следующие направления:

1. Группа 1 — «Грамматика»;
2. Группа 2 — «Базовый»;
3. Группа 3 — «Разговорный»;
4. Группа 4 — «Немецкий язык для начинающих»;
5. Группа 5 — «Японский язык для начинающих».

Данные группы еженедельно проводят свои занятия, также продолжают проводиться традиционные мероприятия клуба.

В августе 2018 года на школе профсоюзного актива «Лидеры для лидеров» клуб претерпел глобальные изменения. Была сформирована новая рабочая группа, которая начинает свою работу над его реорганизацией. По итогу работы был сформирован новый проект, который предполагает создание закрытого студенческого клуба по интересам как полноценной площадки для самореализации и развития, использующей изучение языков и других культур.

Основной вектор развития направлен в сторону приобретения студентами таких навыков как мультиязычность и мультикультурность. Также одним из направлений деятельности становится идея об информировании о процедуре получения международной грантовой поддержки, оказание помощи в участии в международных мероприятиях и образовательных программах. Встречи членов клуба, будут проводиться в формате мастер-классов, тематических бесед и лекций, где спикерами будут выступать не только более опытные студенты, но и носители иностранных языков.

Данный проект начинает свое существование на базе Языкового клуба. В связи с его реорганизацией клуб получает новое название «Сибирский международный клуб» или “Siberian International Club of SibFU”, а также новый логотип.

С сентября 2018 года новым руководителем клуба становится Федосеев Александр.

За несколько месяцев работы клуба в новом режиме было проедено более 7 встреч разговорных клубов на английском языке, из них 3 встречи проводились с иностранными студентами, а также проведено 2 мероприятия:

1. Площадка на день ППОС;
2. “Christmas quiz”.

Все это только начало пути к чему-то большему и новому. Уже в скором будущем у клуба следующие направления работы:

- проведение разговорных клубов на английском;
- проведение образовательных курсов по английскому языку для студентов;
- проведение культурных мероприятий;
- проведение лекториев и семинаров (к примеру, о грантах и международных образовательных программах);
- проведение обучающих школ для актива.



Движение социальной направленности «Оранжевый друг»



Движение социальной направленности «Оранжевый друг» берет начало своей деятельности в 2013 году под руководством Клейко Валерии. В 2016 году ей на смену приходит Алексеева Екатерина.

Данное объединение создано с целью помогать детям из детских домов, социальных центров и детской онкологии, таким маленьким, но уже взрослым не по годам людям, находящимся в тяжелой жизненной ситуации, но никогда не теряющим надежду и веру в счастливое детство! Здесь на подмогу приходят волонтеры «Оранжевого друга», которые проводят для ребят различные акции, квесты, конкурсы и многое другое, организуют праздники и осуществляют сбор подарков.

Волонтеры «Оранжевого друга» курируют один из детских домов г. Красноярска, регулярно устраивают сбор подарков, проводят благотворительные мероприятия и привлекают партнеров. Постоянными партнерами являются «РН-КрасноярскНИПИнефть», «Восточно-Сибирская нефтегазовая компания».

Участники Оранжевого друга регулярно проводят различные мероприятия и для студентов, которые одновременно позволяют как привлечь внимание студенческой молодежи, преподавателей к вопросу социально направленной деятельности, так и помочь ребятам, находящимся в сложной социальной ситуации: Благотворительный Quiz, фотоконкурс «Добро творит чудеса», Матч добра совместно с ПОС ГИ и администрацией Гуманитарного института.



ГРАНТЫ И ГРАНТОВАЯ ПОДДЕРЖКА

Конкурсы проектов сегодня — один из самых эффективных механизмов поддержки инициатив граждан. Кроме отбора наиболее перспективных проектов этот механизм помогает развитию организаций, объединяющих молодежь.

Профсоюзная организация принимает ежегодное участие в различных грантовых конкурсах, организует внутренние школы и площадки для развития проектной деятельности, участвует во внешних школах.

Гранты, полученные ППОС СФУ:

ФИО ПОБЕДИТЕЛЯ	НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА	СУММА	ГРАНТОВЫЙ КОНКУРС	ГОД
Спирина Кристина, руководитель конкурса «Студенческий выбор»	Студенческий выбор 2017 – 2018 годы	200000	Всероссийский конкурс молодежных проектов, организованный Федеральным агентством по делам молодежи (Росмолодежь)	2017
Измествьева Олеся	Тренинг-шоу «Эффективный лидер»	250000	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц	2018
Григорьева Мария, руководитель КМК	Лучшее профбюро Сибирского федерального округа	100000	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц	2018
Дворинович Александра, заместитель председателя до 2018 года	Проектная школа	50000	Молодежный грантовый конкурс «Ты — город»	2018
Назаров Мазамбек, Комиссия по качеству образования СФУ	Неделя финансовой грамотности СФУ	50000	Конкурс проектов СФУ «Твоя инициатива»	2018
Сухочева Оксана Владимировна	Новая политика	100000	Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц	2018

ПОБЕДЫ

2014 ГОД

- ✓ Сухочева Оксана Вдалимировна, заместитель председателя ППОС СФУ заняла 1 место в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- ✓ Дворинович Александра Сергеевна, заместитель председателя ППОС СФУ заняла 2 место в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- ✓ Сухочева Оксана Вдалимировна, заместитель председателя ППОС СФУ стала финалистом Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- ✓ Профбюро МТФ ПИ — 1 место в Краевом конкурсе «Лучшее профбюро»;
- ✓ Сухочева Оксана Вдалимировна, заместитель председателя ППОС СФУ стала обладателем золотого значка отличия Школы-семинара членов стипендиальных комиссии «Стипком»;
- ✓ Дворинович Александра Сергеевна, заместитель председателя ППОС СФУ получила премию главы Октябрьского района г. Красноярск для поддержки талантливой молодежи «За высокие достижения в общественной деятельности».



2015 ГОД

- ✓ ППОС СФУ — 1 место в Краевом конкурсе «На лучшую работу ППОС и администрации по правовому урегулированию проживания студентов в общежитиях»;
- ✓ Сидоренко Екатерина Владимировна, председатель ППОС СФУ получила награду «Премия имени В.М. Яковлева»;
- ✓ Сидоренко Екатерина Владимировна, председатель ППОС СФУ получила награду «25 лет Общероссийскому Профсоюзному движению»;
- ✓ Сухочева Оксана Вдалимировна, заместитель председателя ППОС СФУ получила премию Минобрнауки РФ для поддержки талантливой молодежи «За достижения в общественной деятельности»;
- ✓ Газета ППОС «Университет — это мы» победила в номинации «Лучшая молодеж-

- ✓ ная газета» на Всероссийском фестивале молодежной журналистики «Time code»;
- ✓ ППОС СФУ заняла 1 место на Всероссийском конкурсе на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления в номинации «Лучшая система оценки качества образования»;
- ✓ Проект ППОС СФУ «Попоскин» стал лауреатом I Национальной премии в области защиты прав обучающихся вузов и ссузов «Студенческий дозор» в номинации «Правозащитный проект года»;
- ✓ Профбюро ФЭ ПИ заняло 3 место в Краевом конкурсе «Лучшее профбюро».



2016 ГОД

- ✓ Сухочева Оксана Владимировна, заместитель председателя ППОС СФУ получила премию главы Октябрьского района г. Красноярск для поддержки талантливой молодежи «За высокие достижения в общественной деятельности»;
- ✓ Номоконова Дарья, председатель ПОС ИСИ стала обладателем серебрянного значка отличия Школы-семинара членов стипендиальных комиссии «Стипком»;
- ✓ Профбюро ИНИГ заняло 3 место в Краевом конкурсе «Лучшее профбюро»;
- ✓ Газета ППОС «Университет — это мы» стала победителем в номинации «Печатные СМИ. Газета/журнал» на фестивале студенческого творчества СФУ «Новая весна».



2017 ГОД

- ✓ ППОС СФУ стала лауреатом III Национальной премии в области защиты прав обучающихся вузов и ссузов «Студенческий дозор» в номинации «Правозащитное объединение года»;
- ✓ Проект ППОС СФУ «Студент прав» стал лауреатом III Национальной премии в области защиты прав обучающихся вузов и ссузов «Студенческий

- дозор» в номинации «Правозащитный проект года»;
- ✓ Профбюро ЮИ заняло 1 место в Краевом конкурсе «Лучшее профбюро»;
- ✓ Профбюро ИНИГ заняло 2 место в Краевом конкурсе «Лучшее профбюро»;
- ✓ Газета ППОС «Университет — это мы» стала победителем в номинации «Печатные СМИ. Газета/журнал» на Ежегодном студенческом фестивале СФУ «Новая весна»;
- ✓ Дворинович Александра Сергеевна, заместитель председателя ППОС СФУ заняла 2 место в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- ✓ Дворинович Александра Сергеевна, заместитель председателя ППОС СФУ заняла 2 место в финале Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- ✓ Карагусов Алексей Юрьевич, председатель ПОС ИНИГ стал обладателем серебрянного значка отличия Школы-семинара членов стипендиальных комиссии «Стипком».



2018 ГОД

- ✓ Профбюро ИНИГ заняло 1 место на Краевом конкурсе «Лучшее профбюро»;
- ✓ Дворинович Александра Сергеевна, заместитель председателя ППОС СФУ лауреат Премии главы города Красноярск молодым талантам «За достижения в общественной деятельности»;
- ✓ Кашта Елена Андреевна, заместитель председателя ППОС СФУ заняла 1 место в окружном этапе Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- ✓ Кашта Елена Андреевна, заместитель председателя ППОС СФУ стала финалистом Всероссийского конкурса «Студенческий лидер»;
- ✓ Профбюро ИНИГ заняло 2 место на Окружном конкурсе «Лучшее профбюро УрФО и СФО».



Карта
Мультилояльности



программа
«РЖД-Бонус»



СОЦИАЛЬНОЕ
ПАРТНЕРСТВО



санаторий-профилакторий
СФУ



бесплатное посещение
бассейнов СФУ

ЗАБОТА О
ТВОЕМ ЗДОРОВЬЕ



бесплатные билеты
в театр



возможность получения
материальной помощи



стипендия
студентам-платникам



МАТЕРИАЛЬНЫЕ
БОНУСЫ



ПРАВОВАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



представительство
твоих интересов



гарантированная защита
твоих прав



бесплатные консультации
и юридическая помощь



возможность влиять
на учебный процесс



ЧТО ТАКОЕ
ППОС СФУ?

16 000 членов профсоюза
85% от общего числа студентов СФУ
10 лет успешной работы

ТВОЕ ЛИЧНОЕ
РАЗВИТИЕ



новые знакомства
и реализация
твоих инициатив



быть в курсе самых важных
аспектов студенческой жизни



шанс поучаствовать в лучших
проектах страны



www.sfu-prof.com

vk.com/profcom_sfu

#ппоссфу

@ppos_sfu

«Оранжевый друг»

организация собственных
мероприятий и проектов

«Студенческий выбор»

«Чистый лес»

«Студенческий лидер»

«СТИПКОМ»



Будь
в плюсе
ППОС
СФУ



СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
SIBIRIAN FEDERAL UNIVERSITY



Красноярск
2019